



FACULTY OF SCIENCE
CHIANG MAI UNIVERSITY

ผลการดำเนินงาน

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (SCI-ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (SCI-ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พฤศจิกายน 2566

1. ผลการดำเนินงานตามแผน SCI-ITA ประจำปีงบประมาณ 2565-2566

วิสัยทัศน์ : คณะวิทยาศาสตร์เป็นส่วนงานที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต

เป้าหมาย : คณะวิทยาศาสตร์ปราศจากการทุจริตและมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง CMU-ITA ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 95 คะแนนขึ้นไปภายในปี พ.ศ. 2570

พันธกิจ : สร้างระบบและความตระหนักรู้ของบุคลากรเพื่อความโปร่งใสและการไร้ทุจริตในองค์กร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ค่าเป้าหมาย)						คำอธิบายผลการดำเนินงานในปี 66
				65	66	67	68	69	70	
1. การสร้าง ค่านิยมต่อต้าน การทุจริต (Zero Tolerance)	1.1 สร้าง จิตสำนึกการ ต่อต้านทุจริต ให้แก่ นักศึกษา และบุคลากร ทุกระดับของ คณะ	- แผนงานสร้างจิตสำนึกการ ต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรทุก ระดับ ทั้งด้านการจัดการเรียน การสอน ด้านการบริหารงาน บุคคล ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน ด้านพัสดุ รวมถึง การให้บริการต่าง ๆ ของคณะ	KPI-ITA 1 : จำนวนครั้ง ของการกระทำการทุจริต ในหน้าที่ของบุคลากรทุก ระดับ ทุกสายงาน	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	ยังไม่พบการกระทำทุจริตของบุคลากรสังกัดคณะ
		- แผนงานสร้างจิตสำนึกจริยธรรม ทางวิชาการและการวิจัยของ บุคลากรสายวิชาการและ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	KPI-ITA 2 : จำนวนครั้ง ที่บุคลากรและนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา กระทำผิดจริยธรรมทาง วิชาการและการวิจัย	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	พบการแจ้งเบาะแสเรื่องการกระทำผิดจริยธรรมการวิจัยของบุคลากรสังกัดคณะ จำนวน 1 ราย ซึ่งการตรวจสอบเบื้องต้นยังมิได้มีความผิดที่ชัดเจน แต่บุคลากร รายดังกล่าวได้ดำเนินการลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
		- โครงการรณรงค์เพื่อต่อต้านการ ทุจริตของนักศึกษาทุกระดับ เช่น การทุจริตการเรียนและการ สอบ การบริหารงานกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดยนักศึกษา ฯลฯ	KPI-ITA 3 : จำนวนครั้ง ที่นักศึกษาระดับปริญญา ตรีที่มีการประพฤติทุจริต	2 (≤ 5)	0 (≤ 4)	0 (≤ 3)	0 (≤ 2)	0 (≤ 1)	0 (0)	ภาคเรียน 1/66 มีนศ.คณะวิทยาศาสตร์ทุจริตในการสอบ 6 ราย โดยรองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษาร่วมเป็นกรรมการสอบวินัยนักศึกษา โดยนักศึกษาได้รับโทษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย (ภาคเรียนที่ 2/65 ไม่มี)
2. การพัฒนา กระบวนการ ป้องปรามการ ทุจริต (Zero Corruption)	2.1 ส่งเสริมการ บริหาร จัดการตาม หลักธรรมาภิ บาล	- แผนงานส่งเสริมการบริหารงาน อย่างเที่ยงตรง ยุติธรรม และมี ธรรมาภิบาล	KPI-ITA 4 : จำนวนครั้ง ที่มีการร้องเรียนความไม่ เป็นธรรมในการบริหาร ของผู้บริหารระดับคณะ	2 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	ปี 2566 ไม่มีการร้องเรียนประเด็นเรื่องความไม่เป็นธรรมในการบริหารงานของ ผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ค่าเป้าหมาย)						คำอธิบายผลการดำเนินงานในปี 66
				65	66	67	68	69	70	
	2.2 สร้างระบบนิเวศองค์กรเพื่อเอื้อต่อการป้องกันการทุจริต	- แผนงานพัฒนาระบบและช่องทางการสื่อสารและร้องเรียน และการกำหนดแนวทางการตอบสนองข้อร้องเรียน มาตรการใกล้เคียง และมาตรการการลงโทษผู้กระทำผิด	สำนักงาน ภาควิชา และศูนย์							
		- แผนงานจัดเตรียมและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางของ CMU-ITA ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	KPI-ITA 5 : ผลการประเมินคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของคณะตามแนวทาง CMU-ITA	68.03 (80.0)	53.82 (82.5)					ในปีงบประมาณ 2566 ได้มีการเปลี่ยนฐานงานที่รับผิดชอบงาน ITA จากงานนโยบายและแผน มาเป็นงานบริหารทั่วไป ส่วนการได้รับคะแนนน้อยเนื่องมาจากความผิดพลาดเชิงเทคนิค (โดยเฉพาะการลิงค์ข้อมูลไปยัง Google drive)

2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้าน ITA ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต (Zero Tolerance)

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1	2	3	4			
กลยุทธ์ 1.1 : สร้างจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตให้นักศึกษาและบุคลากรทุกระดับของคณะ							
โครงการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ด้านการมีจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน ด้านพัสดุ รวมถึงการให้บริการต่าง ๆ ของคณะ)	x	x	x	x	-ไม่ใช้-	รองคณบดีฝ่ายบริหารและเลขานุการคณะ	คณะได้ดำเนินการส่วนนี้อย่างไม่เป็นทางการ ผ่านการประชุมคณะกรรมการสำนักงาน ซึ่งประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายบริหาร เลขานุการคณะ หัวหน้างานบริหารทั่วไป และหัวหน้างานการเงิน การคลัง และพัสดุ ซึ่งประชุมเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งก็ได้เน้นย้ำถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล เป็นต้น
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและนักศึกษามัธยมศึกษาชั้นต้นด้านจริยธรรมการวิจัย และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	x	x	x	x	-ไม่ใช้-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ และรองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ โดยงานบริหารงานวิจัยฯ ได้ดำเนินการสื่อสารกับคณาจารย์และนักวิจัย (ผ่าน "สารจากคณบดี") เกี่ยวกับกรณีมีการร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยของอาจารย์ที่สังกัดคณะ ซึ่งคณะได้แจ้งว่า คณะมีใต้นิ่งนอนใจในเรื่องนี้ และกำลังดำเนินการสอบสวนหา

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1	2	3	4			
							ข้อเท็จจริงอย่างเร่งด่วน และในตอนที่ขยับได้ขอให้นักวิจัยทุกท่านยึดมั่นในจริยธรรมการวิจัยอย่างแน่วแน่ (Research Ethics)
กิจกรรมส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตการสอบ	x	x	x	x	-ไม่ใช้-	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	หน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ได้จัดทำโปสเตอร์ (และสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตการสอบในช่วงสอบกลางภาคและปลายภาค ส่งผลให้ภาคเรียนที่ 2/2566 ยังไม่พบกรณีทุจริตการสอบ
กิจกรรมการรณรงค์ไม่ใช้ซอฟต์แวร์ละเมิดลิขสิทธิ์ และการใช้ e-signature อย่างถูกต้องตามกฎหมาย	x				125,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนโยบายและแผนฯ ได้ดำเนินการรณรงค์ไม่ใช้ซอฟต์แวร์ละเมิดลิขสิทธิ์ โดยสื่อสารผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ นอกจากนี้ยังได้ตั้งงบประมาณสนับสนุนการจัดซื้อซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ เช่น Adobe เป็นต้น ส่วนการอบรมการใช้ e-signature อย่างถูกต้องนั้น หน่วย IT (และบุคลากรงานนโยบายและแผนฯ) ได้จัด Session พิเศษ ช่วง Staff Meeting เพื่อสาธิตการใช้ e-signature ของผู้บริหารได้อย่างถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากระบวนการป้องกันปรามการทุจริต (Zero Corruption)

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1	2	3	4			
กลยุทธ์ 2.1 : ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
โครงการพัฒนาองค์กรด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลการบริหารงานของผู้บริหารระดับคณะ สำนักงาน ภาควิชา และศูนย์	x	x	x	x	133,930	รองคณบดีฝ่ายพัฒนางานองค์กร รองคณบดีฝ่ายบริหาร และเลขาธิการคณะ	คณะได้ดำเนินการด้านพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 1 (M) โดยได้สอดแทรกจิตสำนึกในการบริหารงานและการให้บริการตามหลักคิด ITA ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ไปจนถึงฝ่ายปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารงาน/ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส ผ่านการดำเนินกิจกรรมหรือสอดแทรกในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ระบุไว้ใน e-project อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - การสัมมนาคณะกรรมการประจำสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2566 - สัมมนา PROACTIVE PR – 2023 - โครงการประชุมประจำปี ภาควิชาคณิตศาสตร์ - โครงการสัมมนาระดมความคิดเพื่อพัฒนาภาควิชาฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1	2	3	4			
							- โครงการประชุมประจำปี ภาควิชาการคอมพิวเตอร์
กลยุทธ์ 2.2 : สร้างระบบนิเวศองค์กรเพื่อเอื้อต่อการป้องปรามการทุจริต							
โครงการพัฒนาระบบประเมินและร้องเรียน และการติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเรียกร้องต่าง ๆ	x	x	x	x	-ไม่ใช้-	เลขานุการคณะ	คณะได้ดำเนินการพัฒนาช่องทางร้องเรียนการทุจริต โดยแยกออกมาจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
กิจกรรมการจัดเตรียมและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางของ CMU-ITA ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	x	x	x	x	-ไม่ใช้-	รองคณบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์ และรองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะได้จัดเตรียมข้อมูลด้าน OIT เพื่อเผยแพร่เป็นข้อมูลสาธารณะ และเตรียมการสำหรับการตรวจประเมิน ITA ในปีงบประมาณ 2566 ตามแนวทางการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณ 66 โดยใช้เวลารวบรวมข้อมูลตลอดสองไตรมาส โดยงานนโยบายและแผนฯ และงานบริหารทั่วไป

3. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

3.1. สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะผ่านตัวชี้วัด KPI-ITA ทั้ง 5 ตัว ของทั้งสอง ยุทธศาสตร์ สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิผลการรับรู้และปฏิบัติตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของกลุ่มเป้าหมายทั้ง 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบุคลากรภายในของคณะ (คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน) และกลุ่มผู้รับบริการ (นักศึกษา) โดยพบว่าตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยจากการทุจริต (KPI-ITA 1-4) เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้และมีค่าลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า แสดงให้เห็นถึงการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริตหรือกระทำผิดจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานด้านการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะที่วัดจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือ KPI-ITA 5 มีค่าต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งจะต้องดำเนินการวิเคราะห์ถึงปัญหา เพื่อปรับปรุงแก้ไขต่อไป

3.2. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการวิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ พบว่ามีปัญหา-อุปสรรค และได้เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังนี้

- 1) คณะยังไม่เคยดำเนินการวัดประสิทธิผลการรับรู้แผนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ ซึ่งอาจมีบุคลากรบางกลุ่มในคณะที่ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจและการรับรู้ในเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของคณะ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เพิ่มมากขึ้นทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยอมรับและเชื่อมั่นในการให้บริการ รวมทั้งการยอมรับจากทุกภาคส่วนเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสภาพลักษณ์การดำเนินงานของคณะและส่งผลโดยรวมในภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนั้น ในปีงบประมาณหน้า คณะจึงเสนอให้มีแผนดำเนินการสำรวจข้อคิดเห็นจากประชาคมคณะวิทยาศาสตร์ เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ และการให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- 2) ผลการประเมิน OIT ที่ได้คะแนนต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ซึ่งคณะได้กลับมาทบทวนวิธีการดำเนินงานและวิธีการนำเสนอ พบว่าผลการประเมินได้คะแนนน้อย เนื่องจากมีการนำเสนอข้อมูลสาธารณะที่ไม่สอดคล้องกับรูปแบบตามที่คณะผู้ตรวจประเมินได้กำหนดไว้ ดังนั้น ในปีงบประมาณนี้ คณะจึงได้กำหนดเป็นนโยบายและกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานการจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยผู้รับผิดชอบจะสามารถประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสามารถถ่ายทอดและขอความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์กรได้ในการจัดเตรียมเอกสารข้อมูลการประเมิน เพื่อให้การดำเนินการประเมินขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถ.ห้วยแก้ว ต.สุเทพ อ.เมืองเชียงใหม่
จ.เชียงใหม่ 50200

โทร 0-5322-2180 โทรสาร 0-5322-2268
อีเมล sci@cmu.ac.th