



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ 2568

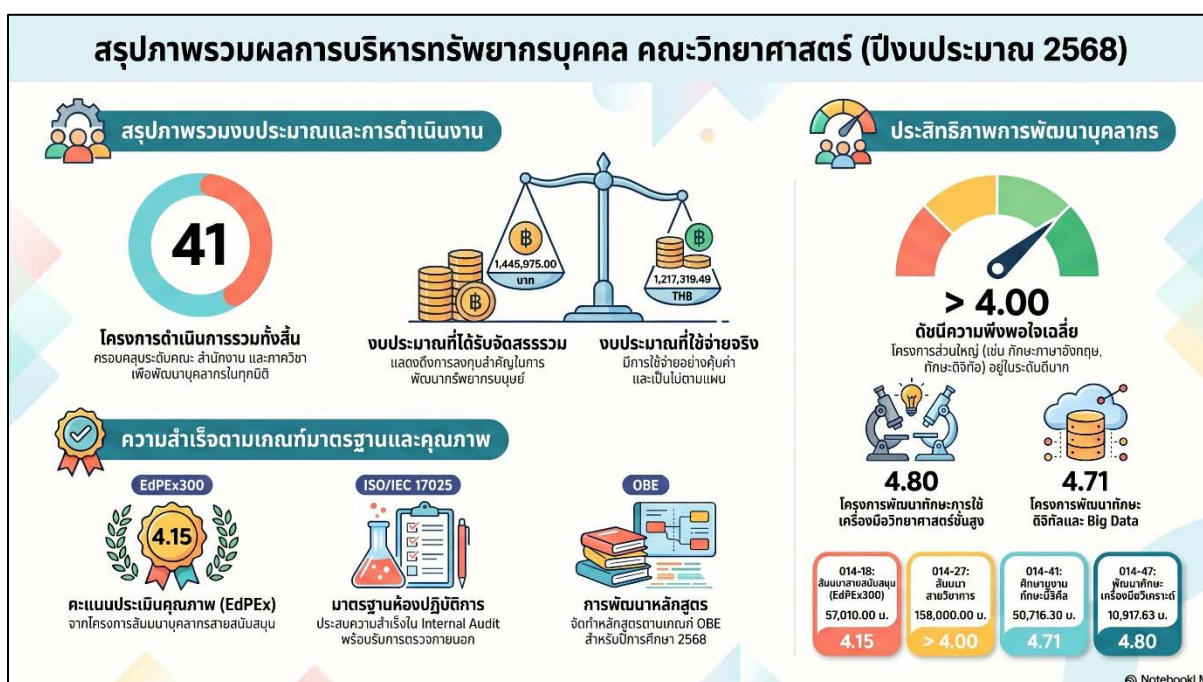
## สารบัญ

1. ผลการดำเนินงานตามแผน “บริหาร” ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568	1
1.1. รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568	1
1.1.1. ผลสัมฤทธิ์ด้านการพัฒนาบุคลากรและขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน	7
1.1.2. ผลสัมฤทธิ์ด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษาและมาตรฐาน EdPEX	7
1.1.3. ผลสัมฤทธิ์ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการฐานข้อมูล	7
1.1.4. ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริการวิชาการและสนับสนุนการเรียนการสอน	7
1.2. การวิเคราะห์ดัชนีชี้วัด (KPIs) และผลลัพธ์	8
1.3. ข้อสังเกตและบทสรุป	8
2. ผลการดำเนินงานตามแผน “พัฒนา” ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	9
2.1. รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568	9
2.2. การวิเคราะห์ดัชนีชี้วัด (KPIs) และผลลัพธ์	20
2.2.1. ผลสัมฤทธิ์ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและสารสนเทศ (Digital & IT Literacy)	20
2.2.2. ผลสัมฤทธิ์ด้านการพัฒนาวิชาชีพและทักษะเฉพาะทาง (Specialized Technical Skills)	20
2.2.3. ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ (Management & Leadership)	21
2.2.4. การวิเคราะห์ด้านงบประมาณและสถานะการดำเนินงาน	21
2.3. บทสรุป	21
3. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำนวนผู้เกษียณ ลาออก และบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ 2568	22
3.1. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	22
3.2. จำนวนบุคลากรที่ลาออก เกษียณอายุงาน/เกษียณอายุราชการ และบรรจุใหม่ ในปีงบประมาณ 2568	24
ภาคผนวก 1 รายละเอียดแผน “บริหาร” บุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568 (โครงการ e-Project)	30
ภาคผนวก 2 รายละเอียดแผน “พัฒนา” บุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568 (โครงการ e-Project)	31

# 1. ผลการดำเนินงานตามแผน “บริหาร” ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

## 1.1. รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

โครงการ e-Project ในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 มีจำนวนโครงการทั้งหมด 41 โครงการ พบว่าองค์กรให้ความสำคัญสูงสุดกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Human Resource Development) และการยกระดับมาตรฐานคุณภาพการศึกษาตามแนวทาง EdPEx (Education Criteria for Performance Excellence) โดยมีการจัดสรรงบประมาณรวมกว่า 1.48 ล้านบาท และมีการเบิกจ่ายจริงประมาณ 1.31 ล้านบาท ซึ่งกิจกรรมส่วนใหญ่บรรลุวัตถุประสงค์ตามดัชนีชี้วัดที่ตั้งไว้ โดยเฉพาะในด้านการเพิ่มทักษะเฉพาะทางของบุคลากรสายปฏิบัติการและการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ ดังแสดงในรูปที่ 1 และตารางที่ 1



รูปที่ 1 ภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผน “บริหาร” ทรัพยากรบุคคล (โครงการ e-Project) ประจำปีงบประมาณ 2568

ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผน “บริหาร” ทรัพยากรบุคคล (โครงการ e-Project) ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
1	O14-02	โครงการการสัมมนาบุคลากรประจำปี 2568	สำนักงาน	1) เป็นการเสริมสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานให้แก่บุคลากรสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์ ค่าเป้าหมาย 80% ผล 90% 2) เป็นการส่งเสริมการทำงานของบุคลากรสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์ภายใต้ค่านิยมร่วมองค์กร sCi ค่าเป้าหมาย 80% ผล 94%	173,000.00	143,146.00	6904.1	7-8 ก.พ. 68
2	O14-03	การสัมมนาคณะกรรมการประจำสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2568	สำนักงาน	ได้ปฏิทินกิจกรรมและแผนการดำเนินงานของสำนักงานคณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2568	6,720.00	4,264.00	6904.1	13 ธ.ค. 67
3	O14-04	การอบรม โครงการ “PDPA พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่องใกล้ตัวที่ทุกคนต้องรู้”	สำนักงาน	1) จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะทั้งหมด (คน) ค่าเป้าหมาย 10 ผล 10 2) ได้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ PDPA พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	8,100.00	6,600.00	IDP Challenge Fund	1 พ.ค. 68
4	O14-07	ประชุมอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาปริญญาตรีชั้นปีที่ 1	งานบริการฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2568 ค่าเป้าหมาย 50 ผล 77.78	10,800.00	10,456.00	6401	17 มิ.ย. 68
5	O14-11	โครงการอบรมระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025:2017 เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับห้องปฏิบัติการ หน่วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์ชั้นสูง	งานวิจัย	ผู้เข้าร่วมการอบรม ISO17025 requirement and internal audit ผ่านการประเมินผลและได้รับ certificate	24,000.00	18,807.84	6604.1	7-9 ก.ค. 68
6	O14-18	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx300) คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2568	งานแผน	คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผ่านการตรวจประเมินคุณภาพระดับ 300 คะแนน (EdPEx300) พ.ศ. 2568 โดยมีมติเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEx) ในการประชุมครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2568 และได้รับ Feedback Report	90,000.00	57,090.00	6105	13 ส.ค. 68
7	O14-19	โครงการปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษา และแผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2568-2570 เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์และ	งานแผน	1) ได้แผนการบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2568-2572) 2) ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับฟังการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน	39,000.00	36,000.00	6903.2	26 ก.ค. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสงบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
		แผนการบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในระยะ 4 ปี (พ.ศ.2568- 2572)		EdPEX300 3) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมใน ภาพรวมอยู่ที่ 4.75				
8	O14-20	โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การประเมิน EdPEX300	งานแผน	ได้รับคำแนะนำจากรองศาสตราจารย์ ภญ.อุษณีย์ คำประกอบ วิทยากร พี่เลี้ยง ในการจัดทำสไลด์นำเสนอภาพรวมและทิศทางการพัฒนาของ คณะวิทยาศาสตร์ โดยคณบดี เพื่อรับการตรวจประเมินฯ (Site visit) จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพองค์การด้วยเกณฑ์ EdPEX ซึ่งแต่งตั้ง โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม ในวันที่ 13 สิงหาคม 2568 ณ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	4,000.00	3,536.00	6105	30 ก.ค. 68
9	O14-21	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	งานแผน	1) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการเขียนรายงานผลการ ดำเนินงานของหลักสูตร แบบ CMU-QA Curriculum ฉบับ พ.ศ.2568 โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.45 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมใน ภาพรวมอยู่ที่ 4.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	6106	16 พ.ค. 68
10	O14-22	โครงการทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา : สัมมนา แผนบริหารคณะวิทยาศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2568- 2572)	งานแผน	มีการถ่ายทอดไปสู่หน่วยงานในสังกัดและมีการนำไปเป็นแนวทางการ บริหารงาน ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4	8,750.00	5,675.00	6903.2	10 เม.ย. 68
11	O14-23	การอบรม "ระเบียบการเงิน การคลังและการบริหาร พัสดุ"	งานการเงิน	1) จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะทั้งหมด (คน) ค่า เป้าหมาย 12 ผล 12 2) จำนวนแนวปฏิบัติใหม่จากการพัฒนาสมรรถนะ ค่าเป้าหมาย 2 ผล 2 2.1 เพิ่มจัดทำใบตรวจรับพัสดุจากระบบ e-GP ให้คณะกรรมการตรวจ รับพัสดุ/ผู้ตรวจรับพัสดุ เมื่อตรวจรับพัสดุครบถ้วนถูกต้องตามที่สั่งซื้อ/ จ้าง แนบพร้อมใบส่งมอบพัสดุ/ใบส่งของ เพื่อเป็นหลักฐานการตรวจรับ พัสดุ ส่งให้หน่วยการเงินฯ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ต่อไป	22,000.00	16,560.00	IDP Challenge Fund	28 พ.ค. 68 25 มิ.ย. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
				2.2 ได้แนวทางในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ และกองทุนย่อยภายใต้กองทุนพัฒนาคณะ - จัดทำประกาศกองทุนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2568 - กำหนดแนวทางการใช้เงินกองทุนพัฒนาคณะฯ และกองทุนย่อย				
12	O14-24	โครงการสัมมนาฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ครั้งที่ 2/2568	หน่วยพัฒนา นศ.	1) ได้ทำความรู้จักและทราบบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ค่าเป้าหมาย 3.51 ผล 4.60 2) ทราบข้อมูลกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่จะจัดขึ้นในปีการศึกษา 2568 ค่าเป้าหมาย 3.51 ผล 4.88	40,000.00	34,304.00	6201	13-14 มี.ย. 68
13	O14-25	โครงการสัมมนาฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	หน่วยพัฒนา นศ.	1) การอภิปรายแลกเปลี่ยนประเด็น และนำเสนอความคิดเห็น ในภารกิจที่ผ่านมา จะนำไปสู่การปฏิบัติงานด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ในปีการศึกษาถัดไป ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ค่าเป้าหมาย 3.51 ผล 4.88 2) รู้สึกผ่อนคลายอริยบท และเปลี่ยนบรรยากาศ ในที่ทำงาน ค่าเป้าหมาย 3.51 ผล 4.88	50,000.00	50,000.00	6201	23-25 มี.ค. 68
14	O14-27	โครงการสัมมนาอาจารย์และบุคลากรภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คณิต	คะแนนประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมงาน ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4	158,000.00	158,000.00	6306	6-7 ก.ย. 68
15	O14-29	โครงการประชุมบุคลากรภาควิชาคณิตศาสตร์ ประจำปี 2567	คณิต	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย 50% ผล 80%	15,000.00	16,358.75	6306	25 ธ.ค. 67
16	O14-30	โครงการสัมมนาบุคลากรภาควิชาเคมี ประจำปี 2568	เคมี	1) บุคลากรมีความรักและความสามัคคีในหมู่คณะ และมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4.71 2) บุคลากรทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและคิดบวก ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4.71	90,000.00	86,859.00	6905.2	22 ส.ค. 68
17	O14-31	โครงการประชุมบุคลากรภาควิชาเคมี ประจำปี 2568	เคมี	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย 70% ผล 70%	10,800.00	10,800.00	6905.2	20 มี.ย. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
18	O14-32	เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้งาน smart Lab platform เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการภาควิชาชีววิทยา	ชีวะ	ความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4.86	12,000.00	12,000.00	6905.1	27 ก.ย. 68
19	O14-33	พัฒนางานธุรการชีววิทยาด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัจจุบัน	ชีวะ	ความพึงพอใจร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4	19,500.00	19,500.00	6905.1	19-20 ก.ย. 68
20	O14-34	เสวนากำหนดแนวทางปรับภาระงานสอนคณาจารย์ภาควิชาชีววิทยาเพื่อบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2569	ชีวะ	ได้ร่างเกณฑ์/แนวทางปรับภาระงานคณาจารย์ ปีการศึกษา 2569	8,000.00	8,000.00	6905.1	9-30 ก.ย. 68
21	O14-35	สัมมนาจัดทำแผนบริหารภาควิชาชีววิทยา พ.ศ. 2569-2572	ชีวะ	ได้แผนงานบริหารเพื่อสนับสนุนบริหารภาควิชาชีววิทยา ในปี พ.ศ. 2569-2572 ของฝ่ายต่างๆ 5 ฝ่าย ค่าเป้าหมาย 5 ผล 8	8,000.00	8,000.00	6905.1	20 ส.ค. - 30 ก.ย. 68
22	O14-37	โครงการสัมมนาภาควิชา “Foresight : การวางอนาคตของภาควิชาชีววิทยา”	ชีวะ	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4	40,000.00	31,920.00	6301	24 มี.ค. 68
23	O14-38	การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาภาควิชาธรณีวิทยา”	ธรณี	ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ค่าเป้าหมาย 5 ผล -	5,555.00	5,555.00	6905.4	ก.ย. 68
24	O14-39	การสัมมนาเพื่อพัฒนางานบริหารและวิชาการของภาควิชาธรณีวิทยา “การจัดการศึกษาของภาควิชาธรณีวิทยา ประจำปีการศึกษา 2569”	ธรณี	ระดับความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ค่าเป้าหมาย 5 ผล -	84,200.00	81,330.00	6905.4	23-24 ส.ค. 68
25	O14-41	ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนทักษะการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน	ฟิสิกส์	1) บุคลากรสายสนับสนุนได้เพิ่มพูนความรู้ ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4.71 2) บุคลากรสายสนับสนุนได้สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานและผูกพันต่อองค์กร ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4.71	50,000.00	50,706.10	6905.5	24-26 เม.ย. 68
26	O14-42	สัมมนาระดมความคิดเพื่อพัฒนาภาควิชาฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์	ฟิสิกส์	1) บุคลากรได้รับฟังข้อมูลและแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาภาควิชา ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4 2) บุคลากรได้สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4.41	55,000.00	54,871.00	6905.5	19 ธ.ค. 67

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสงบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
27	○14-44	การสัมมนาเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปี 2569	สถิติ	ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นว่าการร่วมสัมมนาสามารถช่วยพัฒนาการดำเนินงานของหลักสูตรต่าง ๆ ของภาควิชาสถิติ ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	50,000.00	44,250.00	6905.7	17 ก.ย. 68
28	○14-45	โครงการสัมมนานุเคราะห์ภาควิชาสถิติ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาการดำเนินงานของสายสนับสนุนภาควิชาสถิติ	สถิติ	ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นว่าการร่วมสัมมนาสามารถเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน สร้างบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วม และพัฒนาทีมงานอย่างยั่งยืน ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	48,000.00	48,000.00	6905.7	20-22 ส.ค. 68
29	○14-46	การสัมมนาการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสถิติ	สถิติ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาที่เห็นว่าการร่วมสัมมนาสามารถช่วยให้เกิดแนวทางใน แนวทางในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสถิติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	9,600.00	9,600.00	6905.7	20 มี.ย. 68
30	○14-47	สัมมนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสถิติประยุกต์และการวิเคราะห์เชิงลึก และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสถิติประยุกต์ ประจำปีการศึกษา 2567	สถิติ	สัดส่วนของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เห็นว่ากิจกรรมได้ช่วยในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษากับสาขาวิชาอื่น ๆ และสัดส่วนของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เห็นว่ากิจกรรมมีส่วนช่วยให้การดำเนินการพัฒนาและบริหารหลักสูตรฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	13,800.00	10,957.80	6905.7	22 พ.ค. 68
31	○14-48	สัมมนานุเคราะห์ภาควิชาสถิติ ปีงบประมาณ 2568	สถิติ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจโดยรวม ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	19,400.00	15,483.00	6905.7	18 ธ.ค. 67
32	○14-49	โครงการสัมมนาการจัดการเรียนการสอน ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	คอม	1) บุคลากรมีความเข้าใจในทิศทางการบริหารงานด้านการจัดการเรียนการสอน ค่าเป้าหมาย 3 ผล 3 2) บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการบริหารจัดการ เพื่อสรุปผลงานที่ได้ปฏิบัติมาและร่วมกันหาแนวทางพัฒนา ค่าเป้าหมาย 3 ผล 3	46,500.00	39,478.00	6905.8	10 ก.ย. 68
33	○14-50	โครงการสัมมนานุเคราะห์ ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	คอม	1) บุคลากรมีความเข้าใจในทิศทางการบริหารงานด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัยการพัฒนา บุคลากร และพัฒนาสภาพแวดล้อม ค่าเป้าหมาย 3 ผล 4.25 2) บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการบริหารจัดการ	50,400.00	33,260.00	6905.8	13 มี.ย. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสงบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
				เพื่อสรุปผลงานที่ได้ปฏิบัติมาและร่วมกันหาแนวทางพัฒนา ค่าเป้าหมาย 3 ผล 4.30				
34	O14-51	โครงการประชุมประจำปี	คอม	คณาจารย์และบุคลากรได้สรุปผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน ค่าเป้าหมาย 3 ผล 3	23,100.00	17,480.00	6308	18 ธ.ค. 67
35	O14-52	สัมมนาภาควิชา ประจำปี 2568 “แผนพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ สำหรับพัฒนาภาควิชา”	เคมีอุตสาหกรรม	ผลประเมินการจัดโครงการอยู่ในระดับดี ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4	50,000.00	41,756.00	6905.3	30 พ.ค. - 1 มิ.ย. 68
36	O14-53	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรบัณฑิตศึกษา 2568	สิ่งแวดล้อม	อาจารย์ระดับบัณฑิตเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	20,750.00	20,750.00	6220.9	10 ก.ย. 68
37	O14-54	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนและงานวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	สิ่งแวดล้อม	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ สังกัดศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ค่าเป้าหมาย 80 ผล 90	60,000.00	41,440.00	6605	21-22 ส.ค. 68
38	O14-55	โครงการสัมมนาศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ประจำปี 2568	สิ่งแวดล้อม	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักวิจัยสังกัดศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ค่าเป้าหมาย 80 ผล 100	20,000.00	14,000.00	6605	24 เม.ย. 68
39	O14-57	โครงการสัมมนาจัดทำแผนบริหารงานศูนย์ธรรมชาติ วิทยาลัยสุเทพเฉลิมพระเกียรติฯ ระยะ 4 ปี ปีงบประมาณ 2569-2572	ศูนย์ค้อย	1) ได้แผนบริหารงานและแผนธุรกิจของศูนย์ฯ ระยะ 4 ปี ปีงบประมาณ 2569-2572 2) จำนวนบุคลากรของศูนย์ฯ เข้าร่วมอบรม ค่าเป้าหมาย 8 ผล 8	13,000.00	9,996.00	6901.1	21 ส.ค. 68
40	O14-58	โครงการอบรมสัมมนาบุคลากร ศูนย์ธรรมชาติวิทยาลัยสุเทพเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี 2568	ศูนย์ค้อย	จำนวนบุคลากรของศูนย์ฯ เข้าร่วมอบรม ค่าเป้าหมาย 8 ผล 6	24,000.00	16,471.00	6901.1	29-30 พ.ค. 68
41	O14-59	สัมมนาคณาจารย์และบุคลากรโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยวิทยาการข้อมูล ประจำปี 2568	ศูนย์วิจัยข้อมูล	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นว่าการร่วมสัมมนาสามารถช่วยพัฒนาการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยวิทยาการข้อมูล ค่าเป้าหมาย 80% ผล 85%	15,000.00	10,934.00	6905.10	24 ก.ย. 68
รวม					1,495,975.00	1,304,194.49	บาท	

### **1.1.1. ผลสัมฤทธิ์ด้านการพัฒนาบุคลากรและขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน**

ด้านผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรและขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน คณะมีการดำเนินงานในด้านนี้มากที่สุดทั้งในแง่จำนวนโครงการและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยครอบคลุมบุคลากรทั้งสายปฏิบัติการและสายวิชาการ ตัวอย่างที่เห็นได้ชัด ได้แก่ การจัดโครงการสัมมนาบุคลากรสายปฏิบัติการประจำปี (งบประมาณ 170,000 บาท) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาทักษะเฉพาะทางในหลายด้าน อาทิ ทักษะภาษาอังกฤษ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ รวมถึงทักษะด้านพัสดุและวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งล้วนมุ่งเสริมสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ กิจกรรมส่วนใหญ่ยังมีเป้าหมายแฝงในการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการประสานงานระหว่างบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

### **1.1.2. ผลสัมฤทธิ์ด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษาและมาตรฐาน EdPEX**

ด้านผลสัมฤทธิ์การยกระดับคุณภาพการศึกษาและมาตรฐาน EdPEX คณะมีแนวทางที่ชัดเจนในการนำเกณฑ์ EdPEX มาใช้ขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กร โดยได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report) ควบคู่กับการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์และการพัฒนากระบวนการทำงานสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของคณะในการยกระดับคุณภาพการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากลอย่างเป็นรูปธรรม

### **1.1.3. ผลสัมฤทธิ์ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการฐานข้อมูล**

ด้านผลสัมฤทธิ์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการฐานข้อมูล คณะได้ลงทุนในโครงการเชิงเทคนิคอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อมูลในทุกมิติ โดยมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบันเพื่อรองรับการติดตามและการให้บริการได้อย่างครบถ้วนและทันสมัย นอกจากนี้ยังได้พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นทั้งช่องทางประชาสัมพันธ์และแหล่งเรียนรู้ที่เข้าถึงได้ง่าย พร้อมกับการจัดทำระบบฐานข้อมูลที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างๆ ของคณะ สะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจในการนำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับการดำเนินงานขององค์กร

### **1.1.4. ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริการวิชาการและสนับสนุนการเรียนการสอน**

ด้านผลสัมฤทธิ์การบริการวิชาการและสนับสนุนการเรียนการสอน คณะได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของนักศึกษาและสนับสนุนการดำเนินงานเชิงวิชาการอย่างรอบด้าน ในส่วนของนักศึกษามีโครงการเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน การอบรมจริยธรรมการวิจัย และการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ ซึ่งล้วนมุ่งเสริมสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในอนาคต ขณะเดียวกันคณะ

ยังได้จัดโครงการระดมสมองเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ประจำปีของภาควิชาต่างๆ ให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายของคณะ สะท้อนให้เห็นถึงการบูรณาการระหว่างการพัฒนานักศึกษาและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ขององค์กรอย่างเป็นระบบ

## 1.2. การวิเคราะห์ดัชนีชี้วัด (KPIs) และผลลัพธ์

ผลการดำเนินการตามดัชนีชี้วัด (KPIs) ในภาพรวมเป็นไปในทิศทางบวกอย่างชัดเจน ในเชิงปริมาณ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายในเกือบทุกโครงการ สะท้อนให้เห็นถึงความสนใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระดับสูง ในเชิงคุณภาพ ผลการประเมินความพึงพอใจของโครงการส่วนใหญ่อยู่ในระดับ "ดีมาก" โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 3.51 ถึง 4.50 จากคะแนนเต็ม 5.00 นอกจากนี้ในเชิงประสิทธิภาพ หลายโครงการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ในขณะที่ยังคงบรรลุวัตถุประสงค์หลักได้อย่างครบถ้วน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

## 1.3. ข้อสังเกตและบทสรุป

ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ “บริหาร” ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 ของคณะวิทยาศาสตร์ ได้ชี้ให้เห็นว่า องค์กรมีการวางแผนงานที่เป็นระบบ (Systematic Planning) โดยเน้นการพัฒนาจากภายใน (บุคลากร) ควบคู่ไปกับการปรับปรุงมาตรฐานภายนอก (EdPEX) อย่างไรก็ตาม มีข้อสังเกตบางประการเกี่ยวกับความล่าช้าในบางกิจกรรมหรือการปรับเปลี่ยนแผนงานในบางช่วง ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยรวมแล้ว การดำเนินงานทั้งหมดถือเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศตามเป้าหมายที่วางไว้ในแผนยุทธศาสตร์

## 2. ผลการดำเนินงานตามแผน “พัฒนา” ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### 2.1. รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การดำเนินกิจกรรม/โครงการ (e-project) ด้านพัฒนาบุคลากร จำนวน 54 โครงการ (ดูรูปที่ 2 และตารางที่ 2) ซึ่งกิจกรรมโดยรวมจะมุ่งเน้นไปที่การวิเคราะห์ภาพรวมของการพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ การบริหารจัดการงบประมาณ และสถานะการดำเนินงานของแต่ละโครงการ ข้อมูลระบุถึงความพยายามขององค์กรในการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรผ่านหลักสูตรการอบรมที่หลากหลาย ตั้งแต่ทักษะด้านดิจิทัล ทักษะเฉพาะทางวิชาชีพ ไปจนถึงการบริหารจัดการระดับสูง



รูปที่ 2 ภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผน “พัฒนา” ทรัพยากรบุคคล (โครงการ e-Project) ประจำปีงบประมาณ 2568

ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผน “พัฒนา” ทรัพยากรบุคคล (โครงการ e-Project) ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
1	O14-01	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เรื่อง “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ CoP พัฒนาสู่ Best Practice”	สำนักงาน	จัดตั้งกลุ่ม CoP 17 กลุ่ม	239,000.00	223,700.00	6904.1 6904.2	29 เม.ย. 68
2	O14-02	โครงการการสัมมนาบุคลากรประจำปี 2568	สำนักงาน	1) เป็นการเสริมสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานให้แก่บุคลากรสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์ ค่าเป้าหมาย 80% ผล 90% 2) เป็นการส่งเสริมการทำงานของบุคลากรสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์ภายใต้ค่านิยมร่วมองค์กร sCi ค่าเป้าหมาย 80% ผล 94%	173,000.00	143,146.00	6904.1	7-8 ก.พ. 68
3	O14-04	การอบรม โครงการ “PDPA พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่องใกล้ตัวที่ทุกคนต้องรู้”	สำนักงาน	1) จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะทั้งหมด (คน) ค่าเป้าหมาย 10 ผล 10 2) ได้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ PDPA พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	8,100.00	6,600.00	IDP Challenge Fund	1 พ.ค. 68
4	O14-05	โครงการ “5C Communication สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการประสานงานสู่เป้าหมาย” (Clear, Cohesive, complete, concise and concrete)	งานบริหาร ทั่วไป	การประเมินผู้เข้าอบรม โดยใช้แบบประเมินหลังอบรม ค่าเป้าหมาย 80 ผล -	9,650.00	9,650.00	IDP Challenge Fund	23 ก.ค. 68
5	O14-06	การอบรมเชิงปฏิบัติการ "เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน"	งานบริหาร ทั่วไป	1) จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะทั้งหมด (คน) ค่าเป้าหมาย 32 ผล - 2) จำนวน (ร่าง)คู่มือปฏิบัติงาน (เรื่อง) ค่าเป้าหมาย 16 ผล -	43,720.00	43,720.00	IDP Challenge Fund	6 พ.ย. 67 30 ม.ค. 68 6 มี.ค. 68
6	O14-07	ประชุมอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาปริญญาตรีชั้นปีที่ 1	งานบริการฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2568 ค่าเป้าหมาย 50 ผล 77.78	10,800.00	10,456.00	6401	17 มิ.ย. 68
7	O14-08	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การใช้ Matthew AI Platform"	งานบริการฯ	1) จำนวนผู้เข้าร่วม ค่าเป้าหมาย 30 ผล 60 2) จำนวน ChatBot ที่พัฒนาโดยอาจารย์คณะ	1,400.00	1,400.00	6404	11 มิ.ย. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสงบประมาณ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
				วิทยาศาสตร์ผ่าน Platform Matthew ค่า เป้าหมาย 30 Bo ผล 30 Bo 3) จำนวน ChatBot ที่นำไปใช้ในการเรียนการสอน ในคณะวิทยาศาสตร์ ค่าเป้าหมาย 15 Bo ผล 15 Bo				
8	O14-09	เทคนิคการทำงานของปัญญาประดิษฐ์ (AI Techniques)	งานบริการฯ	1) ผู้เรียนสามารถสร้าง AI ที่เหมาะสมกับปัญหา และวัตถุประสงค์การทำงาน ค่าเป้าหมาย - ผล 100 2) ผู้เรียนสามารถนำเข้าและเตรียมข้อมูลสำหรับ การใช้ AI ค่าเป้าหมาย - ผล 100 3) ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์หอนุกรมเวลาและ การวิเคราะห์การถดถอยด้วย AI ค่าเป้าหมาย - ผล 100 4) ผู้เรียนสามารถสร้างและฝึกแบบจำลอง Machine Learning ค่าเป้าหมาย - ผล 100 5) ผู้เรียนสามารถประมวลผลภาพด้วยแบบจำลอง Deep Learning ค่าเป้าหมาย - ผล 100	17,940.00	11,344.00	6404	6 พ.ย. 67
9	O14-10	โครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงการใช้กล้องจุลทรรศน์ อิเล็กตรอนแบบส่องกราด (SEM) สำหรับ นักวิทยาศาสตร์ผู้ให้บริการเครื่องมือ	งานวิจัย	1) ผ่านการทดสอบหลังการอบรม ค่าเป้าหมาย 7 ผล 7 2) ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4 3) จำนวนผู้ใช้งานเครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นสูง (คน ต่อเดือน) ค่าเป้าหมาย 30 ผล 30	4,000.00	3,960.00	6602	20-21 มิ.ย. 68
10	O14-11	โครงการอบรมระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025:2017 เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ ห้องปฏิบัติการ หน่วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นสูง	งานวิจัย	ผู้เข้าร่วมการอบรม ISO17025 requirement and internal audit ผ่านการประเมินผลและได้รับ certificate	24,000.00	18,807.84	6604.1	7-9 ก.ค. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
11	O14-12	การทำงานเชิงวิเคราะห์เพื่อพัฒนางานประจำอย่างมีประสิทธิภาพ	งานวิจัย	1) จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะทั้งหมด (คน) ค่าเป้าหมาย 15 ผล 15 2) จำนวน (ร่าง) โครงร่างเชิงวิเคราะห์ (เรื่อง) ค่าเป้าหมาย 8 ผล 8	23,000.00	17,280.00	IDP Challenge Fund	18, 28 ก.พ. 68
12	O14-13	โครงการแลกเปลี่ยนนักวิจัยระยะสั้น ณ Institute of Science Tokyo ประเทศญี่ปุ่น	งานวิจัย	กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ ค่าเป้าหมาย 1 ผล 1	80,000.00	71,900.00	6902.1 6905.9	1 พ.ค. - 31 ก.ค. 68
13	O14-14	การหารือกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ ร่วมกับสถาบันการศึกษาในประเทศเกาหลีใต้	งานวิจัย	กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ ค่าเป้าหมาย 2 ผล 2	250,000.00	250,000.00	6113	9-15 ก.พ. 68
14	O14-15	การประชุมวิชาการร่วมกับ Pusan National University ประเทศเกาหลีใต้	งานวิจัย	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย 120 ผล 120	25,000.00	25,200.00	6602	20 ธ.ค. 67
15	O14-16	โครงการการอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการใช้งานเครื่องนิวเคลียร์แมกเนติกเรโซแนนซ์สเปกโตรมิเตอร์	งานวิจัย	1) จำนวนผู้ใช้งานเครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นสูง (คนต่อเดือน) ค่าเป้าหมาย 30 ผล - 2) อายุการใช้งานเครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นสูง ค่าเป้าหมาย 10 ผล -	16,000.00	14,721.03	6602	14-16 พ.ย. 67
16	O14-17	โครงการแลกเปลี่ยนนักวิจัยระยะสั้น ณ สถาบันการศึกษาในประเทศญี่ปุ่น และประเทศเกาหลีใต้ ประจำปี 2568	งานวิจัย	จำนวนอาจารย์หรือนักวิจัยที่เข้าร่วมโครงการ ค่าเป้าหมาย 4 ผล -	225,000.00	225,000.00	6603.1 6114	1 ม.ค. - 30 ก.ย. 68
17	O14-18	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX300) คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2568	งานแผน	คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผ่านการตรวจประเมินคุณภาพระดับ 300 คะแนน (EdPEX300) พ.ศ. 2568 โดยมีมติเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) ในการประชุมครั้งที่	90,000.00	57,090.00	6105	13 ส.ค. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสขบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
				6/2568 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2568 และได้รับ Feedback Report				
18	O14-19	โครงการปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษา และแผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2568-2570 เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์และแผนการบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในระยะ 4 ปี (พ.ศ.2568-2572)	งานแผน	1) ได้แผนการบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2568-2572) 2) ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับฟังการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน EdPEX300 3) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมในภาพรวมอยู่ที่ 4.75	39,000.00	36,000.00	6903.2	26 ก.ค. 68
19	O14-20	โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การประเมิน EdPEX300	งานแผน	ได้รับคำแนะนำจากรองศาสตราจารย์ ภญ.อุษณีย์ คำประกอบ วิทยากรพี่เลี้ยง ในการจัดทำสไลด์นำเสนอภาพรวมและทิศทางการพัฒนาของคณะวิทยาศาสตร์ โดยคณบดี เพื่อรับการตรวจประเมินฯ (Site visit) จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพองค์การด้วยเกณฑ์ EdPEX ซึ่งแต่งตั้งโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในวันที่ 13 สิงหาคม 2568 ณ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	4,000.00	3,536.00	6105	30 ก.ค. 68
20	O14-21	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	งานแผน	1) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการเขียนรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร แบบ CMU-QA Curriculum ฉบับ พ.ศ.2568 โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.45 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมในภาพรวมอยู่ที่ 4.66	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	6106	16 พ.ค. 68
21	O14-23	การอบรม "ระเบียบการเงิน การคลังและการบริหารพัสดุ"	งานการเงิน	1) จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะทั้งหมด (คน) ค่าเป้าหมาย 12 ผล 12 2) จำนวนแนวปฏิบัติใหม่จากการพัฒนาสมรรถนะ	22,000.00	16,560.00	IDP Challenge Fund	28 พ.ค. 68 25 มิ.ย. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสงบประมาณ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
				<p>ค่าเป้าหมาย 2 ผล 2</p> <p>2.1 เพิ่มจัดทำใบตรวจรับพัสดุจากระบบ e-GP ให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ผู้ตรวจรับพัสดุ เมื่อตรวจรับพัสดุครบถ้วนถูกต้องตามที่สั่งซื้อ/จ้าง แนบพร้อมใบส่งมอบพัสดุ/ใบส่งของ เพื่อเป็นหลักฐานการตรวจรับพัสดุ ส่งให้หน่วยการเงินฯ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขาย/ผู้รับจ้างต่อไป</p> <p>2.2 ได้แนวทางในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ และกองทุนย่อยภายใต้กองทุนพัฒนาคณะ</p> <p>- จัดทำประกาศกองทุนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2568</p> <p>- กำหนดแนวทางการใช้เงินกองทุนพัฒนาคณะฯ และกองทุนย่อย</p>				
22	O14-24	โครงการสัมมนาฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ครั้งที่ 2/2568	หน่วยพัฒนาฯ นศ.	<p>1) ได้ทำความรู้จักและทราบบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ค่าเป้าหมาย 3.51 ผล 4.60</p> <p>2) ทราบข้อมูลกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่จะจัดขึ้นในปีการศึกษา 2568 ค่าเป้าหมาย 3.51 ผล 4.88</p>	40,000.00	34,304.00	6201	13-14 มี.ย. 68
23	O14-25	โครงการสัมมนาฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	หน่วยพัฒนาฯ นศ.	<p>1) การอภิปรายแลกเปลี่ยนประเด็น และนำเสนอความคิดเห็น ในภารกิจที่ผ่านมา จะนำไปสู่การปฏิบัติงานด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ในปีการศึกษาถัดไป ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ค่าเป้าหมาย 3.51 ผล 4.88</p> <p>2) รู้สึกผ่อนคลายอริยบท และเปลี่ยนบรรยากาศในที่ทำงาน ค่าเป้าหมาย 3.51 ผล 4.88</p>	50,000.00	50,000.00	6201	23-25 มี.ค. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
24	O14-26	การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการใช้งานเครื่องมือ AI (Artificial Intelligence) เพื่อสนับสนุนการทำงาน	หน่วยไอที	1) ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับ AI และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ช่วยในการทำงาน ค่าเป้าหมาย 3.5 ผล 4.78 2) ผู้เข้าอบรมสามารถที่จะนำเครื่องมือ AI ไปประยุกต์ใช้ในงานของตนเองได้ ค่าเป้าหมาย 3.5 ผล 4.83	9,900.00	9,900.00	6104	20 มิ.ย. 68
25	O14-27	โครงการสัมมนาอาจารย์และบุคลากรภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คณิต	คะแนนประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมงาน ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4	158,000.00	158,000.00	6306	6-7 ก.ย. 68
26	O14-28	โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2568	คณิต	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย 50% ผล 82%	9,000.00	7,040.00	6306	22 มิ.ย. 68
27	O14-30	โครงการสัมมนาบุคลากรภาควิชาเคมี ประจำปี 2568	เคมี	1) บุคลากรมีความรักและความสามัคคีในหมู่คณะ และมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4.71 2) บุคลากรทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและคิดบวก ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4.71	90,000.00	86,859.00	6905.2	22 ส.ค. 68
28	O14-32	เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้งาน smart Lab platform เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย ห้องปฏิบัติการภาควิชาชีววิทยา	ชีวะ	ความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4.86	12,000.00	12,000.00	6905.1	27 ก.ย. 68
29	O14-33	พัฒนางานธุรการชีววิทยาด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัจจุบัน	ชีวะ	ความพึงพอใจร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4	19,500.00	19,500.00	6905.1	19-20 ก.ย. 68
30	O14-36	การอบรมการใช้งานอุปกรณ์จอ Samsung flip สำหรับบุคลากร	ชีวะ	ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมที่ได้จากการดำเนินงาน ค่าเป้าหมาย 100% ผล 100%	2,200.00	1,200.00	6301	19-22 พ.ค. 68
31	O14-37	โครงการสัมมนาภาควิชา “Foresight : การวางอนาคตของภาควิชาชีววิทยา”	ชีวะ	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4	40,000.00	31,920.00	6301	24 มี.ค. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสงบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
32	O14-38	การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาภาควิชาธรณีวิทยา”	ธรณี	ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ค่าเป้าหมาย 5 ผล -	5,555.00	5,555.00	6905.4	1-30 ก.ย. 68
33	O14-39	การสัมมนาเพื่อพัฒนางานบริหารและวิชาการของภาควิชาธรณีวิทยา “การจัดการศึกษาของภาควิชาธรณีวิทยา ประจำปีการศึกษา 2569”	ธรณี	ระดับความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ค่าเป้าหมาย 5 ผล -	84,200.00	81,330.00	6905.4	23-24 ส.ค. 68
34	O14-40	อบรมปฏิบัติการฟิสิกส์พื้นฐานแก่บุคลากรและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาควิชาฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์ ประจำปีภาคเรียนที่ 1/2568	ฟิสิกส์	1) นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการฟิสิกส์ที่จำเป็นต่อการทำปฏิบัติการฟิสิกส์พื้นฐาน ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4.73 2) นักศึกษาและบุคลากรได้เรียนรู้เทคนิคการทำปฏิบัติการฟิสิกส์พื้นฐาน ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4.67	10,000.00	9,800.00	6905.5	25 มิ.ย. 68 20 ส.ค. 68
35	O14-41	ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนทักษะการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน	ฟิสิกส์	1) บุคลากรสายสนับสนุนได้เพิ่มพูนความรู้ ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4.71 2) บุคลากรสายสนับสนุนได้สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานและผูกพันต่อองค์กร ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4.71	50,000.00	50,706.10	6905.5	24-26 เม.ย. 68
36	O14-42	สัมมนาระดมความคิดเพื่อพัฒนาภาควิชาฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์	ฟิสิกส์	1) บุคลากรได้รับฟังข้อมูลและแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาภาควิชา ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4 2) บุคลากรได้สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4.41	55,000.00	54,871.00	6905.5	19 ธ.ค. 67
37	O14-43	อบรมปฏิบัติการฟิสิกส์พื้นฐานแก่บุคลากรและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาควิชาฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์ ประจำปีภาคเรียนที่ 2/2567	ฟิสิกส์	1) นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการฟิสิกส์ที่จำเป็นต่อการทำปฏิบัติการฟิสิกส์พื้นฐาน ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4.63 2) นักศึกษาและบุคลากรได้เรียนรู้เทคนิคการทำ	10,000.00	10,000.00	6905.5	13 พ.ย. 67 8 ม.ค. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสงบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
				ปฏิบัติการฝึกพื้นฐาน ค่าเป้าหมาย 3.75 ผล 4.68				
38	O14-44	การสัมมนาเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปี 2569	สสส	ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นว่าการร่วมสัมมนาสามารถช่วยพัฒนาการดำเนินงานของหลักสูตรต่าง ๆ ของภาควิชาสสส ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	50,000.00	44,250.00	6905.7	17 ก.ย. 68
39	O14-45	โครงการสัมมนานุเคราะห์ภาควิชาสสส เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาการดำเนินงานของสายสนับสนุนภาควิชาสสส	สสส	ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นว่าการร่วมสัมมนาสามารถเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน สร้างบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วม และพัฒนาทีมงานอย่างยั่งยืน ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	48,000.00	48,000.00	6905.7	20-22 ส.ค. 68
40	O14-46	การสัมมนาการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสสส	สสส	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาที่เห็นว่าการร่วมสัมมนาสามารถช่วยให้เกิดแนวทางใน แนวทางในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสสสให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	9,600.00	9,600.00	6905.7	20 มิ.ย. 68
41	O14-47	สัมมนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสสส ประยุกต์และการวิเคราะห์เชิงลึก และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสสสประยุกต์ ประจำปีการศึกษา 2567	สสส	สัดส่วนของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เห็นว่ากิจกรรมได้ช่วยในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษากับสาขาวิชาอื่น ๆ และสัดส่วนของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เห็นว่ากิจกรรมมีส่วนช่วยให้การดำเนินการพัฒนาและบริหารหลักสูตรฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	13,800.00	10,957.80	6905.7	22 พ.ค. 68
42	O14-48	สัมมนานุเคราะห์ภาควิชาสสส ปีงบประมาณ 2568	สสส	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจโดยรวม ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	19,400.00	15,483.00	6905.7	18 ธ.ค. 67
43	O14-49	โครงการสัมมนาการจัดการเรียนการสอน ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	คอม	1) บุคลากรมีความเข้าใจในทิศทางการบริหารงานด้านการจัดการเรียนการสอน ค่าเป้าหมาย 3 ผล 3	46,500.00	39,478.00	6905.8	10 ก.ย. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสงบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
				2) บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการบริหารจัดการ เพื่อสรุปผลงานที่ได้ปฏิบัติมา และร่วมกันหาแนวทางพัฒนา ค่าเป้าหมาย 3 ผล 3				
44	O14-50	โครงการสัมมนาบุคลากร ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	คอม	1) บุคลากรมีความเข้าใจในทิศทางการบริหารงาน ด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัยการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาสภาพแวดล้อม ค่าเป้าหมาย 3 ผล 4.25 2) บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการบริหารจัดการ เพื่อสรุปผลงานที่ได้ปฏิบัติมา และร่วมกันหาแนวทางพัฒนา ค่าเป้าหมาย 3 ผล 4.30	50,400.00	33,260.00	6905.8	13 มิ.ย. 68
45	O14-52	สัมมนาภาควิชา ประจำปี 2568 “แผนพัฒนาการเรียน การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ สำหรับพัฒนาภาควิชา”	เคมีอุตสาหกรรม	ผลประเมินการจัดโครงการอยู่ในระดับดี ค่าเป้าหมาย 4 ผล 4	50,000.00	41,756.00	6905.3	30 พ.ค. - 1 มิ.ย. 68
46	O14-53	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรบัณฑิตศึกษา 2568	สิ่งแวดล้อม	อาจารย์ระดับบัณฑิตเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ค่าเป้าหมาย 80 ผล 80	20,750.00	20,750.00	6220.9	10 ก.ย. 68
47	O14-54	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและการพัฒนาคุณภาพ การเรียนการสอนและงานวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม	สิ่งแวดล้อม	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ สังกัดศูนย์วิจัย วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ค่าเป้าหมาย 80 ผล 90	60,000.00	41,440.00	6605	21-22 ส.ค. 68
48	O14-55	โครงการสัมมนาศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ประจำปี 2568	สิ่งแวดล้อม	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักวิจัยสังกัดศูนย์วิจัย วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ค่าเป้าหมาย 80 ผล 100	20,000.00	14,000.00	6605	24 เม.ย. 68
49	O14-56	การพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมวัสดุเพื่อรองรับเป้าหมายอุตสาหกรรมของประเทศ	ศูนย์วัสดุ	KPI19 (PA) จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน Scopus-Scimago Journal Ranking Q1 และ KPI20 (PA)	160,000.00	160,000.00	6606	5 มี.ค. - 30 มิ.ย. 68

ลำดับ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		รหัสงบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
					แผน	ผล		
				จำนวนบทความตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ค่า เป้าหมาย 5				
50	O14-57	โครงการสัมมนาจัดทำแผนบริหารงานศูนย์ธรรมชาติ วิทยาตอยสุเทพเฉลิมพระเกียรติฯ ระยะ 4 ปี ปีงบประมาณ 2569-2572	ศูนย์ตอย	1) ได้แผนบริหารงานและแผนธุรกิจของศูนย์ฯ ระยะ 4 ปี ปีงบประมาณ 2569-2572 2) จำนวนบุคลากรของศูนย์ฯ เข้าร่วมอบรม ค่า เป้าหมาย 8 ผล 8	13,000.00	9,996.00	6901.1	21 ส.ค. 68
51	O14-58	โครงการอบรมสัมมนาบุคลากร ศูนย์ธรรมชาติวิทยาตอย สุเทพเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี 2568	ศูนย์ตอย	จำนวนบุคลากรของศูนย์ฯ เข้าร่วมอบรม ค่า เป้าหมาย 8 ผล 6	24,000.00	16,471.00	6901.1	29-30 พ.ค. 68
52	O14-59	สัมมนาคุณาจารย์และบุคลากรโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัย วิทยาการข้อมูล ประจำปี 2568	ศูนย์วิจัยข้อมูล	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นว่าการร่วมสัมมนา สามารถช่วยพัฒนาการดำเนินงานของโครงการ จัดตั้งศูนย์วิจัยวิทยาการข้อมูล ค่าเป้าหมาย 80% ผล 85%	15,000.00	10,934.00	6905.10	24 ก.ย. 68
53	O14-60	สนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักวิจัยระยะสั้นกับหน่วยงาน ต่างประเทศ (ที่มี MOU)	ศูนย์วิจัยข้อมูล	จำนวนผลงานวิจัยของนักวิจัยที่เป็นสมาชิก โครงการจัดตั้งศูนย์ฯ ที่ดำเนินงานร่วมกับ สถาบันการศึกษาต่างประเทศไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน ค่าเป้าหมาย 1 ผล 1	60,000.00	51,824.94	6607	1 เม.ย. - 31 ส.ค. 68
54	O14-61	Data Science and Data Privacy	ศูนย์วิจัยข้อมูล	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย 3.5 ผล 4.0	7,100.00	6,000.00	6905.10	21 พ.ย. 67
รวม					2,618,515.00	2,387,256.71	บาท	

## 2.2. การวิเคราะห์ดัชนีชี้วัด (KPIs) และผลลัพธ์

จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบประเด็นสำคัญหลายประการที่สะท้อนทิศทางการดำเนินงานของคณะอย่างชัดเจน ประการแรกคือการมุ่งเน้นทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยี โดยมีโครงการจำนวนมากที่ออกแบบมาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านสารสนเทศและการใช้งานคอมพิวเตอร์ของบุคลากร นอกจากนี้โครงการต่างๆ ยังกระจายตัวครอบคลุมหลายส่วนงาน ไม่ว่าจะเป็นสำนักบริหาร สำนักดิจิทัล กองคลัง และหน่วยงานเฉพาะทางอื่นๆ แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาที่ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ในด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ ข้อมูลแสดงให้เห็นว่าส่วนใหญ่มีการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนที่กำหนด และโครงการส่วนใหญ่มีสถานะ "เสร็จสิ้น" ภายในกรอบระยะเวลาที่ระบุไว้ในช่วงปี พ.ศ. 2565 สะท้อนให้เห็นถึงการบริหารจัดการโครงการที่มีวินัยและเป็นระบบ

### 2.2.1. ผลสัมฤทธิ์ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและสารสนเทศ (Digital & IT Literacy)

ด้านผลสัมฤทธิ์การพัฒนาทักษะดิจิทัลและสารสนเทศ องค์กรให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล โดยได้ดำเนินโครงการที่มุ่งเสริมสมรรถนะด้านสารสนเทศของบุคลากรอย่างครบวงจร ตั้งแต่การใช้งานโปรแกรมพื้นฐานและซอฟต์แวร์เฉพาะทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานรายวัน ไปจนถึงการจัดอบรมทักษะคอมพิวเตอร์ในระดับต่างๆ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โครงการเหล่านี้ดำเนินการภายใต้รหัสโครงการ เช่น 11101, 11104, 11105 และ 11106 โดยมีสำนักดิจิทัลและหน่วยงานที่กำกับดูแลด้านเทคโนโลยีเป็นผู้รับผิดชอบหลัก สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการยกระดับขีดความสามารถด้านดิจิทัลของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

### 2.2.2. ผลสัมฤทธิ์ด้านการพัฒนาวิชาชีพและทักษะเฉพาะทาง (Specialized Technical Skills)

ด้านผลสัมฤทธิ์การพัฒนาด้านวิชาชีพและทักษะเฉพาะทาง นอกเหนือจากการพัฒนาทักษะทั่วไปแล้ว องค์กรยังได้ดำเนินโครงการที่มุ่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงานอย่างเป็นระบบ ในด้านกฎหมายและระเบียบวินัย มีการจัดอบรมเกี่ยวกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงทางกฎหมายและส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ขณะที่ด้านการเงินและการบัญชี กองคลังได้ดำเนินโครงการที่มุ่งเน้นความถูกต้องแม่นยำในการบริหารงบประมาณและการพัสดุ และในด้านวิศวกรรมและเทคนิค มีการจัดอบรมเพื่อเพิ่มทักษะเฉพาะสำหรับวิศวกรและช่างเทคนิคในการดูแลโครงสร้างพื้นฐานขององค์กร ซึ่งทั้งหมดนี้แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาบุคลากรที่ตอบโจทย์ความต้องการเฉพาะของแต่ละสายงานอย่างตรงจุด

### 2.2.3. ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ (Management & Leadership)

ด้านผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการและภาวะผู้นำ องค์กรได้ดำเนินโครงการที่ออกแบบมาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารจัดการของบุคลากรอย่างมีทิศทางชัดเจน โดยมีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการที่มุ่งเพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนและติดตามงาน เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสามารถบริหารภารกิจได้อย่างเป็นระบบและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ควบคู่กับการจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เน้นการสร้างเครือข่ายภายในองค์กรและส่งเสริมการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างแผนก ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้ช่วยเสริมสร้างทั้งทักษะการบริหารเชิงปฏิบัติและความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร อันเป็นรากฐานสำคัญของการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 2.2.4. การวิเคราะห์ต้นทุนประมาณและสถานะการดำเนินงาน

ด้านการวิเคราะห์งบประมาณและสถานะการดำเนินงาน ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณสะท้อนให้เห็นถึงการวางแผนทางการเงินที่มีประสิทธิภาพและรัดกุม โดยโครงการส่วนใหญ่มีการใช้จ่ายงบประมาณที่ใกล้เคียงหรือเท่ากับงบประมาณที่ตั้งไว้ ดังเช่น โครงการอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ (11101) และโครงการฝึกอบรมระดับบริหาร (11116) ที่มีการเบิกจ่ายเต็มจำนวน 200,000 บาท ขณะที่โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทาง (11102) สามารถประหยัดงบประมาณได้ 5,000 บาท จากงบที่ได้รับจัดสรร 170,000 บาท นอกจากนี้ขนาดของโครงการยังมีความหลากหลาย ตั้งแต่โครงการขนาดเล็กในระดับหลักพันบาทไปจนถึงโครงการขนาดใหญ่ที่ใช้งบประมาณสูงถึง 200,000 บาทขึ้นไป โดยทุกโครงการมีกรอบระยะเวลาดำเนินงานที่ชัดเจนในช่วงปี พ.ศ. 2565 และมีสถานะ “เสร็จสิ้น” ทั้งหมด แสดงให้เห็นถึงการบริหารโครงการที่เป็นไปตามแผนและมีวินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัด

## 2.3. บทสรุป

โดยสรุป แผนการพัฒนาบุคลากรขององค์กรดำเนินไปอย่างมีระบบและครอบคลุมทุกมิติที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในเชิงปริมาณ โครงการในลำดับรหัส 11101 ถึง 11150 สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและเสร็จสิ้นตามกำหนดการ สะท้อนถึงความสามารถในการบริหารจัดการโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในด้านความครอบคลุม การกระจายโอกาสในการพัฒนาไปยังบุคลากรทุกระดับและทุกหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและกองงานเฉพาะทาง แสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ขององค์กรในการยกระดับศักยภาพของบุคลากรอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ยิ่งไปกว่านั้น การมุ่งเน้นพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและความรู้ด้านกฎหมายระเบียบปฏิบัติยังเป็นการวางรากฐานที่มั่นคงเพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวเข้ากับเปลี่ยนแปลงของระบบการทำงานสมัยใหม่ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

### 3. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำนวนผู้เกษียณ ลาออก และบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ 2568

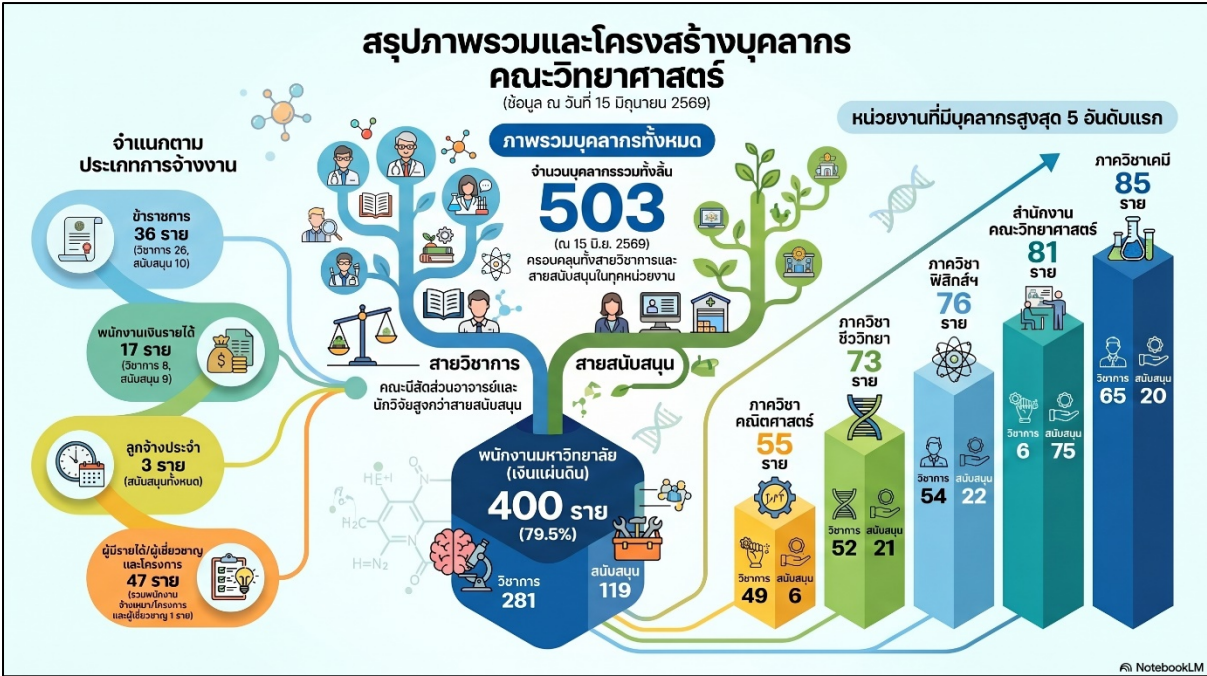
#### 3.1. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คณะวิทยาศาสตร์มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 503 ราย แบ่งเป็นสายวิชาการ 281 ราย และสายสนับสนุน 119 ราย โดยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน 400 ราย คิดเป็นร้อยละ 79.5 ของบุคลากรทั้งหมด นอกจากนี้ยังมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้ และผู้มีรายได้ หรือผู้เชี่ยวชาญในโครงการต่างๆ รวม 47 ราย สะท้อนให้เห็นถึงโครงสร้างบุคลากรที่หลากหลายตามประเภทการจ้างงาน

เมื่อพิจารณาการกระจายตัวของบุคลากรตามหน่วยงาน พบว่าภาควิชาเคมีมีบุคลากรสูงสุด 85 ราย รองลงมาคือสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์ 81 ราย ภาควิชาฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์ 76 ราย ภาควิชาชีววิทยา 73 ราย และภาควิชาคณิตศาสตร์ 55 ราย ตามลำดับ ข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการในคณะมีจำนวนสูงกว่าสายสนับสนุนอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจหลักด้านการเรียนการสอนและการวิจัยของคณะวิทยาศาสตร์

ตารางที่ 3 สถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ณ วันที่ 30 ก.ย. 68)

ระบบบริหารงานบุคคล   รายงานบุคลากร ทั้งหมด														
สรุปจำนวน จำแนกตามประเภทบุคลากร														
ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ		พนักงานเงินแผ่นดิน		พนักงานเงินรายได้		ผู้เกษียณอายุราชการ (ค.) 60-65 ปี	ผู้เกษียณอายุราชการ (ค.) 65-70 ปี	ผู้เชี่ยวชาญ	รวม
		วิชาการ	สนับสนุน	อื่นๆ	วิชาการ	สนับสนุน	ประจำส่วนงาน	ประจำโครงการ	ผู้มีความรู้					
1	ภาควิชาคณิตศาสตร์	1	-	-	48	4	-	-	2	-	-	-	55	
2	ภาควิชาเคมี	9	2	-	56	12	-	1	5	-	-	-	85	
3	ภาควิชาเคมีอุตสาหกรรม	4	2	-	9	2	2	-	2	-	-	-	21	
4	ภาควิชาชีววิทยา	6	1	-	46	15	-	1	4	-	-	-	73	
5	ภาควิชาธรณีวิทยา	1	2	-	19	6	-	-	2	-	-	-	30	
6	ภาควิชาฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์	3	2	2	50	11	-	1	6	-	-	1	76	
7	ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	1	-	-	28	6	1	-	1	-	-	-	37	
8	ภาควิชาสถิติ	1	-	-	21	2	-	-	4	-	-	-	28	
9	สำนักงานคณะวิทยาศาสตร์	-	1	1	-	50	5	5	19	-	-	-	81	
	• สำนักงานคณะวิทยาศาสตร์	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	
	• งานบริหารทั่วไป	-	1	-	-	11	1	1	12	-	-	-	26	
	• งานการเงิน การคลังและพัสดุ	-	-	-	-	10	2	1	1	-	-	-	14	
	• งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	-	-	-	-	7	1	1	-	-	-	-	9	
	• งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	-	-	1	-	14	-	-	2	-	-	-	17	
	• งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	-	7	1	2	4	-	-	-	14	
10	ศูนย์วิจัยวัสดุศาสตร์	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	5	
11	ศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	-	-	-	3	3	-	-	1	-	-	-	7	
12	ศูนย์ธรรมาภิบาลโดยสุเทพเฉลิมพระเกียรติฯ	-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	-	4	
13	โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยวิทยาการข้อมูล	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
	<b>รวม</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>281</b>	<b>119</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>503</b>	



รูปที่ 3 ภาพรวมสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ณ วันที่ 30 ก.ย. 68)

### 3.2. จำนวนบุคลากรที่ลาออก เกษียณอายุงาน/เกษียณอายุราชการ และบรรจุใหม่ ในปีงบประมาณ 2568

ในปีงบประมาณ 2568 คณะวิทยาศาสตร์มีบุคลากรที่พ้นจากตำแหน่งรวมทั้งสิ้น 21 ราย แบ่งเป็นผู้ลาออก 8 ราย (ตารางที่ 4) และผู้เกษียณอายุงาน/ราชการ 13 ราย (ตารางที่ 5) ในจำนวนผู้ลาออกทั้ง 8 ราย ส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในตำแหน่งใหม่ภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 6 ราย โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์จากภาควิชาชีววิทยาลาออก 1 ราย และอาจารย์จากภาควิชาเคมีที่ย้ายไปสังกัดวิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัลอีก 1 ราย

สำหรับผู้เกษียณอายุงานทั้ง 13 ราย ส่วนใหญ่พ้นจากตำแหน่งพร้อมกันในวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ 3 ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2 ราย และอาจารย์ 1 ราย สังกัดหลายภาควิชา เช่น เคมี เคมีอุตสาหกรรม ชีววิทยา และฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์ ส่วนบุคลากรสายสนับสนุนที่เกษียณมีจำนวน 7 ราย ครอบคลุมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประจำและลูกจ้างประจำ

ในด้านการทดแทนกำลังคน คณะฯ ได้บรรจุบุคลากรใหม่ในปีงบประมาณเดียวกันรวม 16 ราย (ตารางที่ 6) แบ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ 12 ราย และพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว 4 ราย ในจำนวนนี้มีการบรรจุสายวิชาการ (อาจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์) รวม 6 ราย และสายสนับสนุน 10 ราย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าคณะฯ มีการวางแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการสูญเสียบุคลากรทั้งจากการลาออกและการเกษียณอายุงาน

ตารางที่ 4 รายชื่อบุคลากรที่ลาออกในปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันที่ออก	เนื่องจาก	ข้อมูลขณะอยู่ในหน่วยงาน	ข้อมูลสถานะปัจจุบันในมหาวิทยาลัย
1	นางสาวธราภรณ์ ปั้นเทียน	1-10-2024	ลาออก	เลขที่ S4180074 ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป สังกัด ศูนย์ธรรมชาตวิทยาตอยสุเทพเฉลิมพระเกียรติฯ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	เลขที่ EP180034 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ศูนย์ ธรรมชาตวิทยาตอยสุเทพเฉลิมพระ เกียรติฯ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
2	นางสาวพรนภัส โปธา	1-10-2024	ลาออก	เลขที่ S4180013 ตำแหน่ง นักบริหารงานวิจัย สังกัด สำนักงานคณะ งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	เลขที่ EP180033 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
3	นายกำจัด วัฒนวิจารณ์	1-10-2024	ลาออก	เลขที่ S4180056 ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานช่วยสอน สังกัด ภาควิชาเคมี ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	เลขที่ F180021 ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานช่วยสอน สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาเคมี ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันที่ออก	เนื่องจาก	ข้อมูลขณะอยู่ในหน่วยงาน	ข้อมูลสถานะปัจจุบันในมหาวิทยาลัย
4	นายรัชชัย สากร	1-10-2024	ลาออก	เลขที่ S4180062 ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด สำนักงานคณะ งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	เลขที่ F180020 ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
5	นายภูริวัจน์ พรหมเสน	2-10-2024	ลาออก	เลขที่ S4180057 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงาน สังกัด ภาควิชาชีววิทยา ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	เลขที่ F180018 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงาน สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชา ชีววิทยา ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
6	นายวุฒิพงษ์ อนนทนี	2-10-2024	ลาออก	เลขที่ S4180051 ตำแหน่ง นักบริหารเทคโนโลยีการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะ งานนโยบายและแผนและ ประกันคุณภาพการศึกษา ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	เลขที่ F180019 ตำแหน่ง นักบริหารเทคโนโลยี การศึกษา สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ สำนักงาน คณะ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
7	นางสาวนารักษ์ ไชพันธ์ แก้ว	13-1-2025	ลาออก	เลขที่ 6176 ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด ภาควิชาชีววิทยา ประเภท ข้าราชการ	ไม่มีสถานะในมหาวิทยาลัย-
8	นายสุท พรพัชรพงศ์	1-6-2025	ลาออก	เลขที่ E180135 ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด ภาควิชาเคมี ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	เลขที่ EP390024 ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรม ดิจิทัล สำนักวิชานวัตกรรมดิจิทัล ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

ตารางที่ 4 รายชื่อบุคลากรที่เกษียณอายุงาน/เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันที่ออก	เนื่องจาก	ข้อมูลขณะอยู่ในหน่วยงาน
1	นางสาววรลักษณ์ อังศุวางกูร	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ 6172 ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด ภาควิชาเคมี ประเภท ข้าราชการ
2	นางสาวศุภรินทร์ ไชยกลางเมือง	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ 6187 ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัด ภาควิชาเคมีอุตสาหกรรม ประเภท ข้าราชการ
3	นางสาวสุกัญญา มหาธีรานนท์	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ 5111 ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัด ภาควิชาเคมี ประเภท ข้าราชการ
4	นายพีระวุฒิ วงศ์สวัสดิ์	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ 5942 ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด ภาควิชาชีววิทยา ประเภท ข้าราชการ
5	นางอัมพร ทัพบุรี	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ A180135 ตำแหน่ง นักการเงินและบัญชี สังกัด สำนักงานคณะ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
6	นายปรัชญา มาลาศรี	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ A180169 ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด ภาควิชาฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
7	นายพัฒนศักดิ์ ชูดีไพศาลกุล	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ A180099 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงาน สังกัด ภาควิชาเคมี ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
8	นายวีระศักดิ์ รุ่งเรืองวงศ์	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ A180110 ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัด ภาควิชาชีววิทยา ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
9	นายสมพงษ์ ฌ ลำปาง	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ A180132 ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์ สังกัด ภาควิชาฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
10	นายสุรัชัย แก้วพันธ์	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ EF180003 ตำแหน่ง พนักงานบริการฝีมือ (ด้านเทคนิคและเครื่องยนต์) สังกัด สำนักงานคณะ งานบริหารทั่วไป ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันที่ออก	เนื่องจาก	ข้อมูลขณะอยู่ในหน่วยงาน
11	นางรัชณี คำลาพิช	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ 1595 ตำแหน่ง พนักงานสถานที่ สังกัด กองทุนเพื่อการศึกษา งานจัดการศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์ ภาควิชาเคมี ประเภท ลูกจ้างประจำ
12	นายจันทร์ดีบ พันธสุธา	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ 1646 ตำแหน่ง ช่างฝีมือสนาม สังกัด กองทุนเพื่อการศึกษา งานจัดการศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์ ภาควิชา ธรณีวิทยา ประเภท ลูกจ้างประจำ
13	นายสนิท ไชยวุฒิ	1-10-2024	เกษียณ	เลขที่ 1640 ตำแหน่ง พนักงานสถานที่ สังกัด กองทุนเพื่อการศึกษา งานจัดการศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์ ภาควิชาฟิสิกส์ ประเภท ลูกจ้างประจำ

ตารางที่ 6 รายชื่อบุคลากรที่บรรจุใหม่ในปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันที่บรรจุ	วันที่เข้าทำงาน	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภท
1	นายกำจัด วัฒนวิจารณ์	1-10-2024	บรรจุทดลอง งาน 1/10/2567	F180021	พนักงานปฏิบัติงาน ช่วยสอน	ภาควิชาเคมี	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
2	นางสาวธารากร ปั้นเทียน	1-10-2024	บรรจุทดลอง งาน 1/10/2567	EP180034	นักจัดการงานทั่วไป	ศูนย์ธรรมชาตวิทยา คอยสุเทพเฉลิมพระ เกียรติฯ	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
3	นางสาวพรนภัส โปธา	1-10-2024	บรรจุทดลอง งาน 1/10/2567	EP180033	นักจัดการงานทั่วไป	คณะวิทยาศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
4	นายธวัชชัย สาคร	1-10-2024	บรรจุทดลอง งาน 1/10/2567	F180020	นักวิทยาศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
5	นายภูริวัจน์ พรหมเสน	2-10-2024	บรรจุทดลอง งาน 2/10/2567	F180018	เจ้าหน้าที่สำนักงาน	ภาควิชาชีววิทยา	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
6	นายวุฒิพงษ์ อนนทีย์	2-10-2024	บรรจุทดลอง งาน 2/10/2567	F180019	นักบริหารเทคโนโลยี การศึกษา	สำนักงานคณะ	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
7	นายธนภัทร อัฐวงศ์	9-10-2024	บรรจุทดลอง งาน 9/10/2567	EP180032	อาจารย์	คณะวิทยาศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
8	นางสาวจุฑารัตน์ ปัญจพันธ์	1-11-2024	บรรจุทดลอง งาน 1/11/2567	EP180035	อาจารย์	ภาควิชาชีววิทยา	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
9	นายศศิฤทธิ์ โอสถานันต์กุล	2-1-2025	บรรจุทดลอง งาน 2/1/2568	EP180037	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ภาควิชาวิทยาการ คอมพิวเตอร์	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
10	นางสาวสุชญา แสนเสมอ	10-2-2025	บรรจุใหม่ 10/2/2568	S4180086	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักงานคณะ งาน บริการการศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา หน่วย ห้องสมุด	พนักงาน มหาวิทยาลัย ชั่วคราว
11	นางสาวพัทธมน กองคำบุตร	3-3-2025	บรรจุทดลอง งาน 3/3/2568	EP180036	อาจารย์	คณะวิทยาศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
12	นางสาวศศิพรรณ หลวงไผ่	18-3-2025	บรรจุใหม่ 17/3/2568	S4180091	นักจัดการงานทั่วไป	ภาควิชาเคมี	พนักงาน มหาวิทยาลัย ชั่วคราว

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันที่บรรจุ	วันที่เข้าทำงาน	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภท
13	นางสาวกนกอร มาเยอะ	1-5-2025	บรรจุใหม่ 1/5/2568	S4180098	นักวิทยาศาสตร์	ภาควิชาชีววิทยา	พนักงาน มหาวิทยาลัย ชั่วคราว
14	นายสุทธิพงศ์ กาวิละแพทย์	1-5-2025	บรรจุทดลอง งาน 1/5/2568	EP180023	อาจารย์	ภาควิชาสถิติ	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
15	นางสาววิวรรณ จิรัชิตติพงศ์	2-6-2025	บรรจุทดลอง งาน 4/6/2568	EP180040	นักการเงินและบัญชี	สำนักงานคณะ งาน การเงิน การคลังและ พัสดุ	พนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ
16	นายรัตนพล พุทธสาร	4-8-2025	บรรจุใหม่ 4/8/2568	S4180039	พนักงาน วิทยาศาสตร์	ภาควิชาฟิสิกส์และ วัสดุศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย ชั่วคราว

## ภาคผนวก 1

รายละเอียดแผน “บริหาร” บุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568 (โครงการ e-Project)

## ภาคผนวก 2

รายละเอียดแผน “พัฒนา” บุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568 (โครงการ e-Project)