



ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม  
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ 2569

**รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม**  
**คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**ประจำปีงบประมาณ 2569**

**1. บทนำและวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

ในบริบทของการเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ มาตรฐานทางจริยธรรมมิได้เป็นเพียงกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติโดยหน้าที่ แต่เป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์สู่การเป็น "คณะชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน" คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงบูรณาการหลักธรรมาภิบาลเข้ากับปณิธานของคณะฯ ที่มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตผู้รู้จริง คิดเป็น ปฏิบัติได้ และดำรงตนด้วยมโนธรรม

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Accountability) ตามแนวทาง CMU-ITA (Integrity and Transparency Assessment) คณะวิทยาศาสตร์ได้สานต่อเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามประกาศเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562 โดยในปีงบประมาณ 2569 นี้ คณะฯ ได้ยกระดับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติจริงอย่างเข้มข้น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานในทุกภาคส่วนสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร "sCi" โดยเฉพาะตัว C (Customer and valued-people focus) ที่มุ่งสร้างคุณค่าให้แก่บุคลากรและนักศึกษานับพื้นฐานของความเที่ยงธรรม

การเสริมสร้างจริยธรรมนี้ถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายปี 2572 ไม่ว่าจะเป็นการก้าวสู่ลำดับ Top 500 ใน QS Rankings หรือการได้รับการรับรองรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQC) ซึ่งความสำเร็จเหล่านี้จะเกิดขึ้นอย่างยั่งยืนได้ก็ต่อเมื่อองค์กรมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและได้รับความไว้วางใจจากประชาคม

**2. การจัดตั้งโครงสร้างการขับเคลื่อนและทีมให้คำปรึกษาทางจริยธรรม**

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมเกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงพฤติกรรม คณะวิทยาศาสตร์จึงได้จัดตั้งโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจนผ่านคำสั่งคณะวิทยาศาสตร์ ที่ 175/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ลงวันที่ 29 เมษายน 2569) เพื่อกำกับดูแลภารกิจในด้าน CMU-OIT หรือ Open Data Integrity and Transparency Assessment ซึ่งมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อความโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการดังนี้



คำสั่งคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ที่ ๑๓๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ปรับกรอบแนวทางและกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยยังคงให้ความสำคัญกับการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หรือที่เรียกว่า CMU-OIT เพื่อยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและส่งเสริมความโปร่งใสของส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเผยแพร่ไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน นั้น

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน (มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน) คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับ และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ.๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามรายชื่อ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. รองคณบดี (รศ.ดร. ยิ่งมณี ตระกูลพั้ว) | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองคณบดี (รศ.ดร. จิรัฏฐ์ แสนทน)      | กรรมการ             |
| ๓. รองคณบดี (ผศ.ดร. ภควรรณ พวงสมบัติ)   | กรรมการ             |
| ๔. รองคณบดี (รศ.ดร. ณัฐกร สุคันธมาลา)   | กรรมการ             |
| ๕. รองคณบดี (รศ.ดร. จรูญ จักรมณี)       | กรรมการ             |
| ๖. เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์              | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายกิตต์นิพัทธ์ เรืองยศ              | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ศาสตราจารย์ ดร.ปิยะพงศ์ เนียมทรัพย์)  
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

คำสั่งคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ 157/2569 ลงวันที่ 29 เมษายน 2569

คณะกรรมการชุดนี้ทำหน้าที่เป็นกลไกกลางในการลดช่องว่างระหว่างนโยบายและการปฏิบัติ โดยมี การกำหนดระบบและช่องทางในการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากร ดังนี้

- 1) สายตรงคนบดี/ผู้บริหาร: ช่องทางจดหมาย, โทรศัพท์ หรือการเข้าพบเพื่อสนทนาโดยตรง
- 2) สายงานบริหารจัดการ: ผ่านเลขานุการคณะหรือหัวหน้างาน โดยใช้ช่องทางโทรศัพท์, ไลน์ หรือการพบปะโดยตรง
- 3) หน่วยพัฒนาคุณภาพองค์กร: ผ่านทาง Facebook ของหน่วยงาน หรือกล่องรับข้อร้องเรียนในพื้นที่ คณะฯ

การมีโครงสร้างที่ชัดเจนเช่นนี้ช่วยให้มั่นใจได้ว่าพฤติกรรมที่ขัดต่อจริยธรรมจะได้รับการตรวจสอบ และบุคลากรที่เผชิญกับสถานการณ์ที่ยากลำบากทางจริยธรรมจะมีที่ปรึกษาที่พึ่งพาได้

### 3. แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts และนโยบาย No Gift Policy

เพื่อขจัดความคลุมเครือใน "พฤติกรรมสีเทา" คณะวิทยาศาสตร์ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน (Explicit Guidelines) เพื่อเป็นเข็มทิศในการดำเนินงานของบุคลากรทุกระดับ ( ข้อมูลเพิ่มเติม : <https://cmu.to/DoAndDont> )



## นโยบาย No Gift Policy



**คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**ขอประกาศตนเป็นหน่วยงาน**  
**ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ**  
**ของกำนัลทุกชนิด และผลประโยชน์อื่นใด**  
**จากการปฏิบัติหน้าที่**

ศาสตราจารย์ ดร.ปิยะพงศ์ เนียมทรัพย์  
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.ปิยะพงศ์ เนียมทรัพย์)  
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ตามประกาศลงวันที่ 6 มกราคม 2569 โดย ศาสตราจารย์ ดร.ปิยะพงศ์ เนียมทรัพย์ คณบดี คณะวิทยาศาสตร์ คณะฯ ได้ประกาศนโยบาย "ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส ทั้งก่อน ในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยนโยบายนี้สอดคล้องอย่างเคร่งครัดกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

การกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเช่นนี้ช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และเป็นการคุ้มครองบุคลากรจากการกระทำความผิดโดยมิได้เจตนา ซึ่งส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและสง่างามตามมาตรฐานสากล ( ข้อมูลเพิ่มเติม : <https://cmu.to/NoGift> )

#### 4. ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความตระหนักรู้

การสื่อสารเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคือหัวใจสำคัญของการเปลี่ยนแปลง คณะวิทยาศาสตร์ จึงได้เปลี่ยนหลักการจริยธรรมให้เป็น "จิตสำนึกร่วม" ผ่านกิจกรรมเชิงรุก เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2569 คณะฯ ได้จัดบรรยายพิเศษในหัวข้อ “ยกระดับองค์กรโปร่งใส เข้าใจเกณฑ์ ITA ตระหนักรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน และขับเคลื่อน No Gift Policy” ณ ห้องสัมมนา ชั้น 2 อาคาร 40 ปี คณะวิทยาศาสตร์ โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.ปิยะพงศ์ เนียมทรัพย์ เป็นประธาน และได้รับเกียรติจาก คุณปฐมพร พัทฒโกณิน นิติกร จากกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของ ITA และขอบเขตการวางตัวที่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กิจกรรมดังกล่าวไม่เพียงแต่เป็นการให้ความรู้ตามหลัก i (Institutional learning) ในค่านิยม sCi แต่ยังเป็นการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรเพื่อเป็นสัญญาประชาคมว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ผ่านความรู้ (Perception) ของบุคลากรภายในที่มองเห็นความมุ่งมั่นจริงจังขององค์กร



รายละเอียดเพิ่มเติม : <https://cmu.to/SciO15>

ข่าวกิจกรรม/รูปภาพ : <https://cmu.to/SciO15News>

## 5. บทสรุปและทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

การดำเนินงานด้านจริยธรรมของคณะวิทยาศาสตร์ในปีงบประมาณ 2569 มิได้เป็นเพียงกิจกรรมตามภารกิจ แต่เป็นกลยุทธ์สำคัญภายใต้หลัก s (Scientific management) ที่ใช้การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและโปร่งใสเพื่อสร้างความยั่งยืน คณะฯ เชื่อมั่นว่ารากฐานจริยธรรมที่เข้มแข็งจะส่งผลโดยตรงต่อค่า SROI (Social Return on Investment) ที่ตั้งเป้าไว้ไม่น้อยกว่า 3 เท่า เนื่องจากความเชื่อมั่นจากสังคมคือทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูงสุดของสถาบันการศึกษา

ในอนาคต คณะวิทยาศาสตร์จะยังคงมุ่งเป้าสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล ทั้งการได้รับการรับรองรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQC) และการก้าวสู่ Top 500 ใน QS Rankings โดยจะยึดถือธรรมาภิบาลเป็นใบเบิกทางสำคัญ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พร้อมทั้งจะเป็นแบบอย่างในการบริหารงานที่ใสสะอาด เพื่อส่งมอบคุณค่าทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสู่สังคมได้อย่างยั่งยืนและภาคภูมิใจสืบไป

