



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ 2568
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ 2568

สารบัญ

1.	หลักการและเหตุผล และวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตคณะวิทยาศาสตร์ (แผน SCI-ITA) คณะวิทยาศาสตร์	3
2.	รายละเอียดผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต (SCI-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
3.	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญ	7
4.	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ	7
5.	สรุปและแนวทางดำเนินงานต่อเนื่อง	8

1. หลักการและเหตุผล และวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตคณะ วิทยาศาสตร์ (แผน SCI-ITA) คณะวิทยาศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยกำหนดวิสัยทัศน์ให้คณะเป็นส่วนงานที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งสร้างระบบและความตระหนักรู้ของบุคลากรเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการไร้ทุจริตในองค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะได้ดำเนินมาตรการ โครงการ และกิจกรรมภายใต้ 2 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต (Zero Tolerance) และการพัฒนากระบวนการป้องปรามการทุจริต (Zero Corruption) ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ นักศึกษา ระบบบริหารจัดการ ช่องทางร้องเรียน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 1) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับ
- 2) เพื่อยกระดับการบริหารงาน การให้บริการ และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม
- 3) เพื่อพัฒนาระบบนิเวศองค์กร ช่องทางร้องเรียน และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้เอื้อต่อการป้องกันและป้องปรามการทุจริต
- 4) เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง CMU-ITA ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โดยสามารถสรุปผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตคณะวิทยาศาสตร์ (แผน SCI-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวม ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผน SCI-ITA ประจำปี 2568 ในภาพรวม

จำนวนกิจกรรม	งบประมาณรวม	บุคลากรกระทำทุจริต	ข้อร้องเรียนความไม่เป็นธรรม	คะแนน CMU-ITA
7 กิจกรรม	293,529 บาท	0 ครั้ง	0 ครั้ง	98 คะแนน

2. รายละเอียดผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต (SCI-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต (Zero Tolerance)				
1	โครงการพัฒนาบุคลากรทุกระดับด้านการมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการสื่อสารและกำกับติดตามผ่านการประชุมคณะกรรมการสำนักงานคณะเป็นประจำทุกเดือน โดยมีรองคณบดีฝ่ายบริหาร เลขานุการคณะ หัวหน้างานบริหารทั่วไป และหัวหน้างานการเงิน การคลังและพัสดุ เข้าร่วม เน้นย้ำหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในงานจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล การเงิน พักดู และการให้บริการ ผลการติดตามตามตัวชี้วัดไม่พบการกระทำทุจริตในหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้บุคลากรและช่องทางสื่อสารภายใน)	ไตรมาส 1-4 1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568
2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาด้านจริยธรรมการวิจัยและการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	คณบดีและรองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ โดยงานบริหารงานวิจัยฯ สื่อสารผ่าน “สารจากคณบดี” เพื่อย้ำหลักจริยธรรมการวิจัยและความรับผิดชอบทางวิชาการ เมื่อมีกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัย คณะได้เร่งดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามกระบวนการพร้อมขอให้คณาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษายึดมั่นใน Research Ethics อย่างเคร่งครัด โดยไม่พบการกระทำผิดจริยธรรมทางวิชาการและการวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาตามตัวชี้วัด	ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้บุคลากรและช่องทางสื่อสารภายใน)	ไตรมาส 1-4 1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568
3	กิจกรรมส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตการสอบ	หน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษาฯ จัดทำโปสเตอร์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ณรงค์ต่อต้านการทุจริตการสอบในช่วงสอบกลางภาคและปลายภาคอย่างต่อเนื่อง ภาพรวมปีงบประมาณพบเบาะแสการทุจริตการสอบในภาคการศึกษาที่ 1/2567 จำนวน 1 ราย ซึ่งไม่เกินค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่เกิน 2 ราย และดำเนินการตามระเบียบและกระบวนการที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้ทรัพยากรประชาสัมพันธ์ภายใน)	ไตรมาส 1-4 ดำเนินการตามช่วงสอบกลางภาคและปลายภาค

ลำดับ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
4	กิจกรรมรณรงค์ไม่ใช้ซอฟต์แวร์ละเมิดลิขสิทธิ์ และการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-signature) อย่างถูกต้องตามกฎหมาย	หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศและงานนโยบายและแผนฯ สื่อสารรณรงค์ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ สนับสนุนการจัดซื้อซอฟต์แวร์ที่มีลิขสิทธิ์ เช่น Adobe และจัดช่วงสาธิตพิเศษใน Staff Meeting เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรใช้ e-signature ได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงด้านกฎหมาย เพิ่มความน่าเชื่อถือและความสามารถในการตรวจสอบเอกสาร	42,940 บาท รหัสงบประมาณ 6111	ไตรมาส 1 1 ต.ค.-31 ธ.ค. 2567
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการป้องกันปรามการทุจริต (Zero Corruption)				
5	โครงการพัฒนาองค์กรด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลการบริหารงานของผู้บริหารระดับคณะ สำนักงาน ภาควิชา และศูนย์	คณะดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 4 (M) โดยสอดแทรกหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และแนวคิด ITA ตั้งแต่ระดับผู้บริหารถึงผู้ปฏิบัติงาน ผ่านกิจกรรมในระบบ e-project เช่น โครงการพัฒนาผู้บริหารคณะ และโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานคณะ ส่งผลให้การบริหารและการให้บริการมีแนวทางปฏิบัติที่โปร่งใสและเป็นธรรม โดยไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเรื่องความไม่เป็นธรรมในการบริหารงานของผู้บริหาร	250,589 บาท รหัสงบประมาณ 6903.1 และ 6904.1	ไตรมาส 1-4 1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568
6	โครงการพัฒนาระบบประเมินและร้องเรียน และการติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเรียกร้องต่าง ๆ	คณะได้พัฒนาช่องทางร้องเรียนการทุจริตโดยแยกออกจากช่องทางร้องเรียนเรื่องทั่วไปอย่างชัดเจน ทำให้ผู้รับบริการบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้ตรงประเด็น และเอื้อต่อการคัดกรอง ติดตาม และตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ (ดำเนินการโดยบุคลากรและระบบที่มีอยู่)	ไตรมาส 1-4 1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568
7	กิจกรรมจัดเตรียมและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง CMU-ITA ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	รองคณบดีฝ่ายบริหาร เลขานุการคณะ หัวหน้างาน งานนโยบายและแผนฯ และงานบริหารทั่วไป ร่วมกันจัดเตรียมข้อมูล OIT เพื่อเผยแพร่เป็นข้อมูลสาธารณะและเตรียมรับการประเมิน CMU-ITA โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ รวบรวมข้อมูลหลัก	ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้บุคลากรและระบบสารสนเทศเดิม)	ไตรมาส 1-4 รวบรวมข้อมูลหลักในไตรมาส 1-2 และติดตามต่อเนื่องตลอดปี

ลำดับ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
		ในช่วงไตรมาส 1-2 และดำเนินการเผยแพร่ ตรวจสอบ และติดตามความครบถ้วนต่อเนื่อง ส่งผลให้คณะได้รับคะแนน CMU-ITA เท่ากับ 98 คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายประจำปี 87.5 คะแนน จำนวน 10.5 คะแนน และสูงกว่าเป้าหมายระยะยาว 95 คะแนนที่กำหนดไว้ภายในปี พ.ศ. 2570		

หมายเหตุ: จำนวนเงินในรายงานเป็นจำนวนงบประมาณ/ค่าใช้จ่ายที่ระบุในข้อมูลผลการดำเนินงานต้นทาง การเผยแพร่ต่อสาธารณะควรตรวจสอบยอดเบิกจ่ายจริงกับหน่วยการเงิน การคลังและพัสดุอีกครั้ง

3. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน
จำนวนครั้งของการกระทำทุจริตในหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ทุกสายงาน	0 ครั้ง	0 ครั้ง	บรรลุเป้าหมาย
จำนวนครั้งที่บุคลากรและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาก่อทำผิดจริยธรรมทางวิชาการและการวิจัย	0 ครั้ง	0 ครั้งตามตัวชี้วัด	บรรลุเป้าหมาย
จำนวนครั้งที่นักศึกษาระดับปริญญาตรีมีการประพฤติทุจริต	ไม่เกิน 2 ครั้ง	พบเบาะแส 1 ราย	บรรลุเป้าหมาย
จำนวนครั้งที่มิชอบร้องเรียนความไม่เป็นธรรมในการบริหารงานของผู้บริหาร	0 ครั้ง	0 ครั้ง	บรรลุเป้าหมาย
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง CMU-ITA	87.5 คะแนน	98 คะแนน	สูงกว่าเป้าหมาย 10.5 คะแนน

4. สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน	รายละเอียด
กิจกรรมรณรงค์การใช้ซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์และ e-signature อย่างถูกต้อง	42,940 บาท	รหัส 6111
โครงการพัฒนาองค์กรด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล	250,589 บาท	รหัส 6903.1 และ 6904.1
กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ จำนวน 5 กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้บุคลากร ช่องทางสื่อสาร และระบบเดิมของคณะ
รวมงบประมาณที่รายงาน	293,529 บาท	-

5. สรุปและแนวทางดำเนินงานต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สะท้อนให้เห็นว่าคณะวิทยาศาสตร์มีระบบป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลที่ครอบคลุมทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา การบริหารจัดการ ระบบร้องเรียน การปฏิบัติตามกฎหมาย และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดส่วนใหญ่บรรลุค่าเป้าหมาย โดยเฉพาะคะแนน CMU-ITA 98 คะแนน ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายประจำปีและเป้าหมายระยะยาวที่กำหนดไว้

เพื่อรักษาระดับผลการดำเนินงาน คณะควรดำเนินการสื่อสารและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง จัดเก็บหลักฐานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเป็นระบบ ติดตามประสิทธิภาพของช่องทางร้องเรียน และนำข้อมูลจากข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์ความเสี่ยงมาทบทวนมาตรการเชิงป้องกัน เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง